



# ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΚΥΡΙΟ ΜΕΡΟΣ

ΤΜΗΜΑ Α

Αριθμός 5258	Παρασκευή, 7 Φεβρουαρίου 2020	171
--------------	-------------------------------	-----

**Αριθμός 118**

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Αναφορικά με τη γνωστοποίηση με αριθμό 117 που δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας της 31ης Ιανουαρίου 2020, ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Αναστασιάδης επέστρεψε στην Κύπρο και ανέλαβε τα καθήκοντα του λειτουργημάτων του την 1η Φεβρουαρίου 2020 και από την ημέρα αυτή ο Πρόεδρος της Βουλής των Αντιπροσώπων κ. Δημήτρης Συλλούρης έπαυσε να ασκεί το λειτουργήμα του Προέδρου της Δημοκρατίας.

**Αριθμός 119**

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Η κ. Περσεφόνη Μάρκου, μόνιμος Επιθεωρητής Εμπορίου και Βιομηχανίας, Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, διορίζεται στη μόνιμη θέση Λειτουργού Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, από τις 3 Φεβρουαρίου 2020.

(Π.Φ. 33953)

Ο κ. Ανδρέας Ιωαννίδης, Πρωτοκολλητής (με δοκιμασία), Δικαστική Υπηρεσία, διορίζεται με δοκιμασία στη μόνιμη θέση Λειτουργού Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, από τις 3 Φεβρουαρίου 2020.

(Π.Φ. 36824)

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη μόνιμη θέση Λειτουργού Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, από τις 3 Φεβρουαρίου 2020:

Κυριάκος Ανδρέου	(Π.Φ. 36932)
Νιόβη-Παρασκευή Γεωργιάδη	(Π.Φ. 36933)
Στέφανος Ζαβρός	(Π.Φ. 36934)
Παναγιώτα Θεοχάρους	(Π.Φ. 36935)
Λούκας Κλεοβούλου	(Π.Φ. 36936)
Γιώργος Κολιός	(Π.Φ. 36937)
Αλέξανδρος Νικολάου	(Π.Φ. 36938)
Παναγιώτα Κέντα-Παπαμιχαήλ	(Π.Φ. 36939)
Μαριλένα Τρικωμίτου	(Π.Φ. 36940)

#### Αριθμός 120

#### ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Ο κ. Γεώργιος Κυριακίδης, ο οποίος αφυπηρέτησε πρόωρα από τη Δημόσια Υπηρεσία από τις 4 Νοεμβρίου 2014 και είχε προαχθεί από την 1η Οκτωβρίου 2011 στη μόνιμη θέση Διευθυντή Κτηνιατρικών Υπηρεσιών (γνωστοποίηση αρ. 885 στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας με αρ. 4562 και ημερομηνία 7 Οκτωβρίου 2011), και του οποίου η πιο πάνω προαγωγή αργότερα ακυρώθηκε από το Ανώτατο Δικαστήριο, προάγεται στην ίδια θέση αναδρομικά από την 1η Οκτωβρίου 2011 μέχρι την πρόωρη αφυπηρέτησή του.

(Π.Φ. 20681)

Οι πιο κάτω μόνιμοι Κτηματολογικοί Λειτουργοί Β' (Κτηματολογίου), Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, προάγονται στη μόνιμη θέση Κτηματολογικού Λειτουργού Α' (Κτηματολογίου), Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 15 Ιανουαρίου 2020:

Χαράλαμπος Στ. Στυλιανού	(Π.Φ. 21635)
Παναγιώτης Παναγιώτου	(Π.Φ. 25861)
Μαρία Τάππα-Κολοκοτρώνη	(Π.Φ. 29249)
Μαρία Μάρκου	(Π.Φ. 29250)
Αναστάσης Α. Αριστείδου	(Π.Φ. 30046)

Οι πιο κάτω μόνιμοι Κτηματολογικοί Λειτουργοί Β' (Χωρομετρίας/Χωρομετρικών Υπολογισμών), Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, προάγονται στη μόνιμη θέση Κτηματολογικού Λειτουργού Α' (Χωρομετρίας/Χαρτογραφίας/Χωρομετρικών Υπολογισμών/Φωτολιθογραφίας), Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 15 Ιανουαρίου 2020:

Νεκτάριος Κυριάκου	(Π.Φ. 28119)
Γιώργος Κωνσταντίνου	(Π.Φ. 28120)

Η κ. Παγώνα Λουκά-Ηλία, μόνιμος Λειτουργός Αναδασμού, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, προάγεται στη μόνιμη θέση Λειτουργού Αναδασμού Α', Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 15 Ιανουαρίου 2020.

(Π.Φ. 29910)

Η κ. Βαρβάρα Λουκά-Παπαγιάννη, μόνιμος Λειτουργός Αναδασμού, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, προάγεται στη μόνιμη θέση Λειτουργού Αναδασμού Α', Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 15 Ιανουαρίου 2020.

(Π.Φ. 29911)

Ο κ. Ξενοφώντας Αγαθοκλέους, μόνιμος Λειτουργός Αναδασμού, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, προάγεται στη μόνιμη θέση Λειτουργού Αναδασμού Α', Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 15 Ιανουαρίου 2020.

(Π.Φ. 31486)

Η κ. Κυριακούλα Α. Ονησιφόρου, μόνιμος Ανώτερος Λειτουργός Στατιστικής, Στατιστική Υπηρεσία, προάγεται στη μόνιμη θέση Πρώτου Λειτουργού Στατιστικής, Στατιστική Υπηρεσία, από τις 15 Ιανουαρίου 2020.

(Π.Φ. 25044)

Οι πιο κάτω μόνιμοι Ιατρικοί Λειτουργοί, 1ης Τάξης, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, προάγονται στη μόνιμη θέση Ανώτερου Ιατρικού Λειτουργού, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, από τις 15 Ιανουαρίου 2020:

Ειρήνη Κόπτερ	(Π.Φ. 24081)
Άννα Σπύρου-Νουσκά	(Π.Φ. 24255)
Σωτηρούλα Χρίστου	(Π.Φ. 27507)
Δέσπω Ορφανίδου	(Π.Φ. 33031)
Αλέξης Καλαβάς	(Π.Φ. 35276)

Οι πιο κάτω μόνιμοι Υγειονομικοί Επιθεωρητές, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, προάγονται στη μόνιμη θέση Ανώτερου Υγειονομικού Επιθεωρητή, 2ης Τάξης, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, από τις 15 Ιανουαρίου 2020:

Ανδρούλα Περικλέους	(Π.Φ. 29917)
Λαμπηδόνα Κώστα	(Π.Φ. 33582)
Τερψούλα Σωτηρίου	(Π.Φ. 33583)
Βασίλης Χριστοφίδης	(Π.Φ. 33585)
Στέλλα Ευθυμίου	(Π.Φ. 33947)
Τηλέμαχος Νικολαΐδης	(Π.Φ. 33948)
Σωφρόνιος Ξενοφώντος	(Π.Φ. 33949)
Σοφοκλής Σοφοκλέους	(Π.Φ. 33950)

**Αριθμός 121****ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ**

Η κ. Μαρία Σκίτσα, μόνιμος Λογιστικός Λειτουργός, Υφυπουργείο Τουρισμού, αποσπάται στο Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας, για εκτέλεση καθηκόντων για ικανοποίηση υπηρεσιακών αναγκών, δυνάμει του άρθρου 47(1)(δ) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως (Αρ. 3) του 2017, από τις 13 Ιανουαρίου 2020 μέχρι τις 12 Ιανουαρίου 2023.

(Π.Φ. 36697)

Ο κ. Αλέξανδρος Γαβριήλ, μόνιμος Λειτουργός Γεωργίας, Τμήμα Γεωργίας, αποσπάται στο Υπουργείο Εξωτερικών, για εκτέλεση ειδικών καθηκόντων στη Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, Βρυξέλλες, δυνάμει του άρθρου 47(1)(στ) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως (Αρ. 3) του 2017, από τις 3 Φεβρουαρίου 2020 μέχρι τις 2 Φεβρουαρίου 2023.

(Π.Φ. 32922)

Ο κ. Σάββας Μιχαηλίδης, μόνιμος Λειτουργός Αλιείας και Θαλασσιών Ερευνών Α', Τμήμα Αλιείας και Θαλασσιών Ερευνών, αποσπάται στο Υπουργείο Εξωτερικών, για εκτέλεση ειδικών καθηκόντων στη Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, Βρυξέλλες, δυνάμει του άρθρου 47(1)(στ) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως (Αρ. 3) του 2017, από τις 3 Φεβρουαρίου 2020 μέχρι τις 2 Φεβρουαρίου 2023.

(Π.Φ. 31783)

Η κ. Μαρία Καούλλα, μόνιμος Διοικητικός Λειτουργός, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, αποσπάται στο Υπουργείο Εξωτερικών, για εκτέλεση ειδικών καθηκόντων στο Γενικό Προξενείο της Κυπριακής Δημοκρατίας στη Θεσσαλονίκη, δυνάμει του άρθρου 47(1)(στ) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως (Αρ. 3) του 2017, από τις 27 Ιανουαρίου 2020 μέχρι τις 3 Σεπτεμβρίου 2021.

(Π.Φ. 31888)

Η κ. Ελένη Παπανικολάου, μόνιμος Διοικητικός Λειτουργός, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, αποσπάται στο Υπουργείο Εξωτερικών, για εκτέλεση ειδικών καθηκόντων στην Πρεσβεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στη Χάγη, δυνάμει του άρθρου 47(1)(στ) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως (Αρ. 3) του 2017, από τις 27 Ιανουαρίου 2020 μέχρι τις 26 Ιανουαρίου 2023.

(Π.Φ. 32594)

Η κ. Εύη Χαρίτου, μόνιμος Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, Υπουργείο Υγείας, αποσπάται στη Διοίκηση του Υπουργείου Υγείας, για εκτέλεση ειδικών καθηκόντων στον Τομέα Επιδοτούμενων Ασθενών, δυνάμει του άρθρου 47(1)(ε) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως (Αρ. 3) του 2017, από την 1η Φεβρουαρίου 2020 μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2020.

(Π.Φ. 33784)

**Αριθμός 122****ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΑΠΟΣΠΑΣΗΣ**

Η απόσπαση του κ. Χαράλαμπου Καλογήρου, μόνιμου Ακτινογράφου Ακτινοθεραπείας, Κλάδος Ακτινογράφων, Ακτινοθεραπείας, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, στη Διοίκηση του Υπουργείου Υγείας, για εκτέλεση ειδικών καθηκόντων στη Διεύθυνση Αγορών και Προμηθειών, δυνάμει του άρθρου 47(1)(ε) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως (Αρ. 3) του 2017, ανανεώνεται από την 1η Ιανουαρίου 2020 μέχρι τις 31 Ιανουαρίου 2020.

(Π.Φ. 35192)

**Αριθμός 123****ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΠΟΣΠΑΣΕΩΝ**

Η απόσπαση της κ. Μαρίας Θεοδώρου-Γιάγκου, μόνιμου Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών Α', Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, στη Διοίκηση του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για εκτέλεση ειδικών καθηκόντων, δυνάμει του άρθρου 47(1)(ε) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως (Αρ. 3) του 2017, τερματίστηκε από τις 20 Ιανουαρίου 2020.

(Π.Φ. 25909)

Η απόσπαση της κ. Παγώνας Λουκά-Ηλία, μόνιμου Λειτουργού Αναδασμού, Αναδασμός, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, για εκτέλεση ειδικών καθηκόντων στο Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, δυνάμει του άρθρου 47(1)(ε) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως (Αρ. 3) του 2017, τερματίστηκε από τις 15 Ιανουαρίου 2020.

(Π.Φ. 29910)

Η απόσπαση της κ. Βαρβάρας Λουκά-Παπαγιάννη, μόνιμου Λειτουργού Αναδασμού, Αναδασμός, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, για εκτέλεση ειδικών καθηκόντων στο Τμήμα Περιβάλλοντος, δυνάμει του άρθρου 47(1)(δ) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως (Αρ. 3) του 2017, τερματίστηκε από τις 15 Ιανουαρίου 2020.

(Π.Φ. 29911)

Η απόσπαση του κ. Ξενοφώντα Αγαθοκλέους, μόνιμου Λειτουργού Αναδασμού, Αναδασμός, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, για ικανοποίηση υπηρεσιακών αναγκών, στην Προεδρία και Προεδρικό Μέγαρο (Γραφείο Επιτρόπου Περιβάλλοντος) για τρεις μέρες την εβδομάδα και στην Ελεγκτική Υπηρεσία για δύο μέρες την εβδομάδα, δυνάμει του άρθρου 47(1)(δ) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως (Αρ. 3) του 2017, τερματίστηκε από τις 15 Ιανουαρίου 2020.

(Π.Φ. 31486)

**Αριθμός 124****ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ**

Ο κ. Άντρος Χαραλάμπους, μόνιμος Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Γενικής Χειρουργικής), Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, αφυπηρέτησε από τη δημόσια υπηρεσία, σύμφωνα με το άρθρο 53(1)(γ) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως (Αρ. 3) του 2017, από τις 22 Ιανουαρίου 2020.

(Π.Φ. 33197)

Η κ. Μαρία Αρέστη-Κόκκινου, μόνιμος Υγειονομικός Λειτουργός, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, αφυπηρέτησε από τη δημόσια υπηρεσία, σύμφωνα με το άρθρο 53(1)(δ) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως (Αρ. 3) του 2017, από τις 4 Νοεμβρίου 2019.

(Π.Φ. 24855)

**Αριθμός 125****ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ  
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ**

Η Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου (ΡΑΕΚ) σύμφωνα με τους περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμους του 2003-2018 και τους περί Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου Κ.Δ.Π 528/2004 (Πρόσληψη, Προαγωγή, Υπηρεσία και Πειθαρχικός Έλεγχος) Κανονισμούς, ανακοινώνει ότι αναφορικά με την προκήρυξη θέσης που είχε δημοσιεύσει στις 7/6/2019 και μετά τη συμπλήρωση της προκαθορισμένης διαδικασίας, η κα Εύη Προκοπίου έχει κριθεί ως η καταλληλότερη για εργοδότηση και διορίζεται στη θέση του Λειτουργού Ενέργειας (Πληροφορική) – 01/2019, επί δοκιμασία δύο χρόνων. Η ημερομηνία ανάληψης εργασίας είναι η 3η Μαρτίου 2020.

**Αριθμός 126****ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ  
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ**

Η Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου (ΡΑΕΚ) σύμφωνα με τους περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμους του 2003-2018 και τους περί Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου Κ.Δ.Π 528/2004 (Πρόσληψη, Προαγωγή, Υπηρεσία και Πειθαρχικός Έλεγχος) Κανονισμούς, ανακοινώνει ότι αναφορικά με την προκήρυξη θέσης που είχε δημοσιεύσει στις 7/6/2019 και μετά τη συμπλήρωση της προκαθορισμένης διαδικασίας, η κα Δήμητρα Μιχαήλ έχει κριθεί ως η καταλληλότερη για εργοδότηση και διορίζεται στη θέση του Βοηθού Λογιστικού Λειτουργού – 02/2019, επί δοκιμασία δύο χρόνων. Η ημερομηνία ανάληψης εργασίας είναι η 3η Μαρτίου 2020.

**Αριθμός 127****ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ  
ΠΡΟΑΓΩΓΗ**

Η κα Όλγα Κυριάκου, Γραμματειακός Λειτουργός του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών, προάγεται στη μόνιμη θέση Ανώτερου Γραμματειακού Λειτουργού στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών, από την 1η Φεβρουαρίου 2020.

**Αριθμός 128****ΑΝΑΘΕΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ**

Γνωστοποιείται ότι η κα Στέλλα Κοντού, Ανώτερη Διοικητικός Λειτουργός, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, Τ.Δ.Δ.Π., θα εκτελεί καθήκοντα Βοηθού Επάρχου Λάρνακας, Επαρχιακή Διοίκηση Λάρνακας, από τις 10.02.2020.

(Υ.Ε.15.15.005.001)

**Αριθμός 129****ΑΝΩΤΑΤΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ  
ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΚΟΥΡΓΙΟΔΙΚΕΙΟΥ**

Σύμφωνα με τα άρθρα 3 και 5 του περί Δικαστηρίων Νόμου του 1960 (Ν. 14/60 όπως τροποποιήθηκε), το Ανώτατο Δικαστήριο όρισε τους κ.κ. Ηλ. Γεωργίου, Π.Ε.Δ., Κ. Κωνσταντίνου, Α.Ε.Δ. και Θ. Θεοδώρου, Ε.Δ. στη σύνθεση του Κακουργιοδικείου που θα συνεδριάζει στη Λεμεσό από 10 Φεβρουαρίου 2020.

**Αριθμός 130****ΑΝΩΤΑΤΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ  
ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΚΟΥΡΓΙΟΔΙΚΕΙΟΥ**

Το Ανώτατο Δικαστήριο, δυνάμει των προνοιών των άρθρων 3 και 5 του περί Δικαστηρίων Νόμου 14/60 όπως τροποποιήθηκε, αποφάσισε το διορισμό της κας Αγγελικής Κάρνου, Ε.Δ. στη σύνθεση του Κακουργιοδικείου το οποίο θα εκδικάσει την ποινική υπόθεση 4039/18, στη Λάρνακα – Αμμόχωστο σε αντικατάσταση του κ. Λοΐζου Μουγή, Ε.Δ., λόγω κωλύματος του τελευταίου.

Η νέα σύνθεση του Κακουργιοδικείου, για σκοπούς εκδίκασης της ποινικής υπόθεση 4039/18 είναι: Ν. Σάντης, Πρόεδρος Επαρχιακού Δικαστηρίου, Σοφία Κλεόπα-Χατζήκυριακου, Ανώτερος Επαρχιακός Δικαστής και Αγγελική Κάρνου, Επαρχιακός Δικαστής.

**Αριθμός 131****ΘΕΣΕΙΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΣΧΟΛΕΙΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΠΡΟΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ)**

Γίνονται δεκτές αιτήσεις από εκπαιδευτικούς λειτουργούς για την πλήρωση επτά (7) θέσεων Διευθυντή Σχολείων Δημοτικής Εκπαίδευσης (Προδημοτική Εκπαίδευση) (θέση προαγωγής). Η μισθοδοτική κλίμακα της θέσης είναι Α12<sup>(4)</sup>: €44.978, 47.080, 49.182, 51.284, 53.386, 55.488, 57.590, 59.692, 61.794, 63.896. Στη μισθοδοσία προστίθενται οι οποιοσδήποτε γενικές αυξήσεις που έχουν εγκριθεί με νομοθεσία. Επιπλέον, καταβάλλεται τιμαριθμικό επίδομα, σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την Κυβέρνηση από καιρό σε καιρό.

Η δημοσίευση των εν λόγω θέσεων γίνεται ύστερα από την απόφαση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και Προϋπολογισμού, για εξαίρεσή τους από τις πρόνοιες των περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμων του 2013 έως 2017.

Σύμφωνα με το ισχύον Σχέδιο Υπηρεσίας της θέσης, τα καθήκοντα και οι ευθύνες, καθώς και τα απαιτούμενα προσόντα έχουν ως εξής:

**2. Καθήκοντα και Ευθύνες:**

- (1) Είναι υπεύθυνος για την ομαλή και αποδοτική διοίκηση και λειτουργία τριθέσιου και άνω σχολείου και την ανάπτυξη της εργασίας και ζωής σ' αυτό, περιλαμβανόμενης και της ευθύνης για τη στενή παρακολούθηση της εργασίας των νηπιαγωγών που υπηρετούν στο σχολείο.
- (2) Αναλαμβάνει διδακτικά καθήκοντα στο πλαίσιο του ωρολογίου και αναλυτικού προγράμματος.
- (3) Είναι υπεύθυνος για την τήρηση και φύλαξη των αρχείων του σχολείου και της περιουσίας του.
- (4) Εκτελεί οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα του ανατεθούν για το συμφέρον των μαθητών, του σχολείου και της εκπαίδευσης γενικά.

**Σημειώσεις:**

- (1) Τα καθήκοντα και οι ευθύνες του Διευθυντή καθορίζονται πιο αναλυτικά στους ισχύοντες Κανονισμούς Λειτουργίας των Δημόσιων Σχολείων Στοιχειώδους Εκπαίδευσης.
- (2) Για τους σκοπούς του παρόντος Σχεδίου Υπηρεσίας, «σχολείο» σημαίνει δημοτικό ή ειδικό σχολείο ή νηπιαγωγείο, ανάλογα με την περίπτωση.

**3. Απαιτούμενα προσόντα:**

Τριετής τουλάχιστον υπηρεσία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Σχολείων Δημοτικής Εκπαίδευσης (Προδημοτική Εκπαίδευση).

**Σημειώσεις:**

- (1) Ο τομέας της εκπαίδευσης καθορίζεται κατά την υποβολή πρότασης για πλήρωση της θέσης ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας.
- (2) Ο Διευθυντής έχει υποχρέωση να παρακολουθήσει ειδικό ενδοϋπηρεσιακό πρόγραμμα σχετικό με την οργάνωση και διοίκηση σχολείων.

4. Αιτήσεις από ενδιαφερομένους πρέπει να υποβληθούν στην Επιτροπή Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας μόνο σε ηλεκτρονική μορφή, με τη συμπλήρωση του εντύπου ΕΕΥ 14 - Αίτηση για Προαγωγή, στην ιστοσελίδα της Επιτροπής, στη διεύθυνση [www.eey.gov.cy](http://www.eey.gov.cy). Η περίοδος υποβολής αιτήσεων είναι από 7 Φεβρουαρίου μέχρι 24 Φεβρουαρίου 2020, ημέρα Δευτέρα, το αργότερο μέχρι τη 1μ.μ.

5. Καλούνται όσοι ενδιαφέρονται να διεκδικήσουν, με βάση τη δεύτερη επιφύλαξη του άρθρου 35B(4)(γ) των περί Δημόσιας Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας Νόμων, «ένα δωδέκατο της μονάδας για κάθε συμπληρωμένο μήνα υπηρεσίας στην Εθνική Φρουρά, με ανώτατο όριο τις τρεις μονάδες», να υποβάλουν στο Γραφείο της Επιτροπής, εντός της πιο πάνω προθεσμίας, πλήρες Πιστοποιητικό Στρατολογικής Κατάστασης Τύπου «Α» (με όλες τις στρατολογικές μεταβολές, ώστε να προκύπτει ο χρόνος πραγματικής θητείας). Πιστοποιητικά που θα υποβληθούν μετά τη λήξη της προθεσμίας δεν θα λαμβάνονται υπόψη.

**Αριθμός 132****ΘΕΣΕΙΣ ΒΟΗΘΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΣΧΟΛΕΙΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΠΡΟΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ)**

Γίνονται δεκτές αιτήσεις από εκπαιδευτικούς λειτουργούς για την πλήρωση οκτώ (8) θέσεων Βοηθού Διευθυντή Σχολείων Δημοτικής Εκπαίδευσης (Προδημοτική Εκπαίδευση) (θέση προαγωγής). Η μισθοδοτική κλίμακα της θέσης είναι Α11<sup>(4)</sup>: €40.525, 42.164, 43.803, 45.442, 47.081, 48.720, 50.359, 51.998, 53.637, 55.276, 56.915. Στη μισθοδοσία προστίθενται οι οποιοσδήποτε γενικές αυξήσεις που έχουν εγκριθεί με νομοθεσία. Επιπλέον, καταβάλλεται τιμαριθμικό επίδομα, σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την Κυβέρνηση από καιρό σε καιρό.

Η δημοσίευση των εν λόγω θέσεων γίνεται ύστερα από την απόφαση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και Προϋπολογισμού, για εξαίρεσή τους από τις πρόνοιες των περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμων του 2013 έως 2017.

Σύμφωνα με το ισχύον Σχέδιο Υπηρεσίας της θέσης, τα καθήκοντα και οι ευθύνες, καθώς και τα απαιτούμενα προσόντα έχουν ως εξής:

**2. Καθήκοντα και Ευθύνες**

- (1) Αναλαμβάνει διδακτικά καθήκοντα στο πλαίσιο του ωρολογίου και αναλυτικού προγράμματος του σχολείου.
- (2) Βοηθά το Διευθυντή στην ομαλή και αποδοτική λειτουργία του σχολείου τόσο στο διοικητικό όσο και στον

εκπαιδευτικό τομέα. Σε περίπτωση τοποθέτησης σε διθέσιο σχολείο, αναλαμβάνει την ευθύνη λειτουργίας του σχολείου.

- (3) Έχει ευθύνη για τους τομείς δραστηριοτήτων του σχολείου που του αναθέτει ο Διευθυντής.
- (4) Συμμετέχει ενεργά σε όλες τις εργασίες, εκδηλώσεις και δραστηριότητες του σχολείου.
- (5) Εκτελεί οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα του ανατεθούν, για το συμφέρον των μαθητών, του σχολείου και της εκπαίδευσης γενικά.

Σημειώσεις:

- (1) Τα καθήκοντα και οι ευθύνες του Βοηθού Διευθυντή καθορίζονται πιο αναλυτικά στους ισχύοντες Κανονισμούς Λειτουργίας των Δημοσίων Σχολείων Στοιχειώδους Εκπαίδευσης.
- (2) Για τους σκοπούς του παρόντος Σχεδίου Υπηρεσίας, "σχολείο" σημαίνει δημοτικό ή ειδικό σχολείο ή νηπιαγωγείο, ανάλογα με την περίπτωση.

### 3. Α Π Α Ι Τ Ο Υ Μ Ε Ν Α Π Ρ Ο Σ Ω Ν Τ Α

1. Πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλος ή ισότιμο προσόν που να δίνει στον υποψήφιο δικαίωμα διορισμού σε θέση Νηπιαγωγού στις Κλίμακες Α8, Α10 και Α11.
2. Αναγνωρισμένη εκπαιδευτική υπηρεσία δεκατριών (13) τουλάχιστον ετών, από τα οποία τα πέντε (5) σε δημόσιο σχολείο Δημοτικής Εκπαίδευσης.

Σημειώσεις:

- (1) Ο τομέας της εκπαίδευσης καθορίζεται κατά την υποβολή πρότασης για πλήρωση της θέσης, ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας.
- (2) Ο Βοηθός Διευθυντής έχει υποχρέωση να παρακολουθήσει ειδικό ενδοϋπηρεσιακό πρόγραμμα, σχετικό με την οργάνωση και διοίκηση των σχολείων.

4. Αιτήσεις από ενδιαφερομένους πρέπει να υποβληθούν στην Επιτροπή Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας μόνο σε ηλεκτρονική μορφή, με τη συμπλήρωση του εντύπου ΕΕΥ 14 - Αίτηση για Προαγωγή, στην ιστοσελίδα της Επιτροπής, στη διεύθυνση [www.eey.gov.cy](http://www.eey.gov.cy). Η περίοδος υποβολής αιτήσεων είναι από 7 Φεβρουαρίου 2020 μέχρι 24 Φεβρουαρίου 2020, ημέρα Δευτέρα, το αργότερο μέχρι τη 1 μ.μ.
5. Καλούνται όσοι ενδιαφέρονται να διεκδικήσουν, με βάση τη δεύτερη επιφύλαξη του άρθρου 35B(4)(γ) των περί Δημόσιας Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας Νόμων, «ένα δωδέκατο της μονάδας για κάθε συμπληρωμένο μήνα υπηρεσίας στην Εθνική Φρουρά, με ανώτατο όριο τις τρεις μονάδες», να υποβάλουν στο Γραφείο της Επιτροπής, εντός της πιο πάνω προθεσμίας, πλήρες Πιστοποιητικό Στρατολογικής Κατάστασης Τύπου «Α» (με όλες τις στρατολογικές μεταβολές, ώστε να προκύπτει ο χρόνος πραγματικής θητείας). Πιστοποιητικά που θα υποβληθούν μετά τη λήξη της προθεσμίας δεν θα λαμβάνονται υπόψη.

## Αριθμός 133

### ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΤΕΣΣΑΡΩΝ (4) ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΚΛΙΝΙΚΩΝ ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ

Γίνεται δεκτή η υποβολή αιτήσεων για τέσσερις (4) κενές θέσεις Κλινικών Ψυχολόγων στη Διεύθυνση των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας (Δ.Υ.Ψ.Υ.) του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (Ο.Κ.Υπ.Υ.) .

Οι πιο πάνω θέσεις είναι Πρώτου Διορισμού. Ο ετήσιος μισθός είναι €26.590,00 που θα καταβάλλεται σε δεκατρείς (13) ισόποσες δόσεις, δώδεκα από αυτές στο τέλος κάθε μήνα και η δέκατη τρίτη δόση αναλογεί στο δέκατο τρίτο μισθό και μισθοδοτική αύξηση κάθε τρία (3) χρόνια όπως θα καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ο.Κ.Υπ.Υ..

#### 1. Καθήκοντα και ευθύνες:

- (1) Αξιολογεί, διαγιγνώσκει και εφαρμόζει κλινικές ψυχολογικές μεθόδους και θεραπείες σε άτομα, οικογένειες και ομάδες ατόμων που αντιμετωπίζουν ψυχικά προβλήματα και προσέρχονται ή παραπέμπονται σε αυτόν/ή.
- (2) Αξιολογεί, διαγιγνώσκει άτομα και συντάσσει ψυχολογικές εκθέσεις γύρω από τα ευρήματά του/της τα οποία και υποβάλλει ή παρουσιάζει ενώπιον δικαστηρίου, λειτουργών άλλων κρατικών υπηρεσιών ή άλλων φορέων ή προσώπων.
- (3) Εφαρμόζει σε άτομα εξειδικευμένες ψυχομετρικές και άλλες ψυχοτεχνικές μεθόδους με σκοπό την αναλυτικότερη εξέταση και τεκμηρίωση της νοητικής και συναισθηματικής κατάστασης καθώς και τη διερεύνηση των επιμέρους πτυχών της προσωπικότητας και της συμπεριφοράς. Αξιολογεί την κατάσταση ψυχική υγείας ατόμων που νοσηλεύονται σε κρατικά νοσηλευτήρια και ετοιμάζει σημειώματα και ψυχολογικές συστάσεις που τα διαβιβάζει στους θεράποντες ιατρούς για τη διευκόλυνση του έργου τους.
- (4) Σχεδιάζει, οργανώνει και συντονίζει οργανωτικά ή επιστημονικά δομές, προγράμματα και δράσεις στους τομείς της πρόληψης, καθώς και της δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας περίθαλψης.
- (5) Εκτελεί εκπαιδευτικά, συμβουλευτικά και εποπτικά καθήκοντα σε λειτουργούς που απασχολούνται στον Ο.Κ.Υπ.Υ., σε άλλους κρατικούς, ημικρατικούς οργανισμούς και αλλού και προσφέρει διαλέξεις, ομιλίες και συνεντεύξεις για σκοπούς διαφώτισης και ευαισθητοποίησης του κοινού γύρω από θέματα ψυχικής υγείας.
- (6) Συμβάλλει στην εποπτεία και εκπαίδευση των ειδικευμένων κλινικών ψυχολόγων που εξασφαλίζουν άδεια για υλοποίηση πρακτικής άσκησης σε δομές της Δ.Υ.Ψ.Υ..
- (7) Εκτελεί οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα του ανατεθούν συναφή με την ειδικότητα της κλινικής ψυχολογίας.

Κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του υποχρεούται να συμμορφώνεται προς τις Νομοθετικές/Κανονιστικές, Γενικές ή Ειδικές Διατάξεις, Οδηγίες, Εγκυκλίου και Πρακτικές, όπως αυτές εφαρμόζονται στον Ο.Κ.Υπ.Υ..

## 2. Απαιτούμενα Προσόντα:

- (1) Πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλος ή ισότιμο προσόν στην Ψυχολογία.
- (2) Πανεπιστημιακό δίπλωμα μεταπτυχιακού επιπέδου στην Κλινική Ψυχολογία με ελάχιστη διάρκεια πλήρους φοίτησης τα δύο χρόνια ή άλλο ισότιμο ακαδημαϊκό προσόν.
- (3) Πιστοποιητικά εγγραφής στο Μητρώο Εγγεγραμμένων Ψυχολόγων και στον Κατάλογο των Κλινικών Ψυχολόγων που τηρούνται από το Συμβούλιο Εγγραφής Ψυχολόγων Κύπρου.
- (4) Ακεραιότητα χαρακτήρα, οργανωτική και διοικητική ικανότητα, υπευθυνότητα, πρωτοβουλία και ευθυκρίσια.
- (5) Πολύ καλή γνώση της Ελληνικής και καλή γνώση της Αγγλικής ή της Γαλλικής ή της Γερμανικής γλώσσας. Η πολύ καλή γνώση της Ελληνικής και καλή γνώση της Αγγλικής ή της Γαλλικής ή της Γερμανικής γλώσσας στο απαιτούμενο επίπεδο, θα πρέπει να τεκμηριώνεται από τους υποψηφίους, με βάση τα Αποδεκτά από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας Τεκμήρια Γνώσης Γλωσσών, μέχρι την ημερομηνία λήξης της υποβολής των αιτήσεων.

Σημ.: Ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας οι υπάλληλοι υποχρεούνται να υποβάλλονται σε ειδική εκπαίδευση και επιμόρφωση σχετικά με τα καθήκοντα που θα τους ανατεθούν.

## 3. Επιπρόσθετα Προσόντα:

- (1) Κατοχή διδακτορικού τίτλου στην κλινική ψυχολογία ή άλλη εφαρμοσμένη ειδικότητα της ψυχολογίας. Νοείται ότι το προσόν αυτό είναι πέραν του μεταπτυχιακού προσόντος που χρησιμοποιήθηκε για την απόκτηση του δικαιώματος εγγραφής στον Κατάλογο των Κλινικών Ψυχολόγων που τηρεί το Συμβούλιο Εγγραφής Ψυχολόγων.
- (2) Κατοχή πιστοποιημένης μεταπτυχιακής εκπαίδευσης στον τομέα της οργάνωσης και της διοίκησης μονάδων υγείας, ανθρωπίνου δυναμικού και νομοτεχνικών γνώσεων στον τομέα της ψυχικής υγείας.

## 4. Διάρκεια Απασχόλησης:

- (1) Η απασχόληση θα είναι για τριετή θητεία, υπό τους γενικούς και ειδικούς όρους προτύπου συμβολαίου, το οποίο θα μετατρέπεται σε αορίστου χρόνου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Εργοδοτούμενων με Εργασία Ορισμένου Χρόνου (Απαγόρευση Δυσμενούς Μεταχείρισης) Νόμου και των προνοιών των «οι περί Ίδρυσης του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (Γενικοί) Κανονισμοί του 2017».
- (2) Οι πρώτοι δεκαοκτώ (18) μήνες υπηρεσίας θεωρούνται ως δοκιμαστική περίοδος κατά την οποία ο Ο.Κ.Υπ.Υ. επιφυλάσσει πλήρως το δικαίωμά του να τερματίσει το συμβόλαιο κατά την απόλυτη κρίση του, χωρίς προειδοποίηση ή χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση.
- (3) Η απασχόληση μπορεί να τερματιστεί οποτεδήποτε είτε από τον εργοδότη είτε από τον εργοδοτούμενο, αφού δοθεί η αναγκαία προειδοποίηση που προβλέπεται στους περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμους.
- (4) Σε περίπτωση που η εργασία για την οποία έγινε η πρόσληψη παύσει να υφίσταται πριν τη λήξη της παρούσας σύμβασης απασχόλησης, αυτή θα τερματίζεται αυτοδικαίως.
- (5) Η περίοδος απασχόλησης περιλαμβάνει και την άδεια που κερδίζεται κατά τη διάρκεια της απασχόλησης.
- (6) Ανάλογα με τις ανάγκες της Δ.Υ.Ψ.Υ., δυνατόν να εργάζεται και εκτός του συνηθισμένου ωραρίου εργασίας του Ο.Κ.Υπ.Υ.

## 5. Προϋποθέσεις Διορισμού:

- (1) Κανένας δεν διορίζεται στον Ο.Κ.Υπ.Υ., εκτός εάν είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή πολίτης κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης:

Νοείται ότι, το Υπουργικό Συμβούλιο δύναται να επιτρέψει σε ειδική περίπτωση, για εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος, όπως πρόσωπο που δεν είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης υποβάλει αίτηση για διορισμό, σύμφωνα με τις διατάξεις των «οι περί Ίδρυσης του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (Γενικοί) Κανονισμοί του 2017», όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται και σε περίπτωση επιλογής του, αυτό μπορεί να διοριστεί:

- I. Με σύμβαση για ορισμένο χρονικό διάστημα, ή
  - II. πάνω σε μόνιμη βάση, αν το εν λόγω πρόσωπο είχε απασχοληθεί στη δημόσια υπηρεσία ή τον Ο.Κ.Υπ.Υ. με σύμβαση για περίοδο όχι μικρότερη από τέσσερα (4) έτη.
- (2) Κανένας δε διορίζεται στον Ο.Κ.Υπ.Υ. εκτός αν συμπλήρωσε την ηλικία των δεκαεπτά (17) ετών και, νοούμενου ότι πρόκειται για πολίτη της Δημοκρατίας, έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή έχει απαλλαγεί νομίμως από αυτές.
  - (3) Κανένας δεν διορίζεται ως κλινικός ψυχολόγος στον Ο.Κ.Υπ.Υ. εκτός εάν εξετάστηκε επιτυχώς σε προφορική εξέταση σε θέματα της ειδικότητας της κλινικής ψυχολογίας και του τομέα της ψυχικής υγείας ευρύτερα.
  - (4) Πέραν των πιο πάνω, ως προς τους όρους απασχόλησης θα εφαρμόζονται «οι περί Ίδρυσης του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (Γενικοί) Κανονισμοί του 2017», όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται. Σε περίπτωση που οποιοδήποτε ζήτημα δεν ρυθμίζεται από τους ανωτέρω Κανονισμούς, θα εφαρμόζονται οι ισχύοντες Εσωτερικοί Κανονισμοί της Δ.Υ.Ψ.Υ.

## 6. Προϋποθέσεις απολαβών:

Σύμφωνα με τον Κρατικό Προϋπολογισμό για το 2019 η κλίμακα μισθοδοσίας αναβαθμίστηκε από Κλ. Α8, Α9,11 σε Κλ. Α9, Α11 και Α12. Σύμφωνα με τον Κανονισμό 18(1)(α)(iii) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων) Κανονισμών εφόσον υπάρχει υπάλληλος με βασική αμοιβή σε οποιοδήποτε σημείο της επέκτασης προς τα κάτω της νέας κλίμακας της θέσης του, η βασική αμοιβή οποιουδήποτε νέου υπαλλήλου που προσλαμβάνεται καθορίζεται με τέτοιο τρόπο ώστε να μην υπερέρχει μισθολογικά από τον υπάλληλο που ήδη κατέχει τη θέση αυτή, και ο νέος αυτός υπάλληλος αρχίζει να κερδίζει προσαύξηση κάθε έξι μήνες απασχόλησης, μέχρι να φθάσει την αρχική βασική αμοιβή της νέας κλίμακας. Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 10 του Κρατικού Προϋπολογισμού, κατά τα δύο πρώτα έτη της απασχόλησης, η μισθοδοσία δεν μπορεί να είναι ψηλότερη από τη μειωμένη κλίμακα εισδοχής Κλινικού Ψυχολόγου. Το ίδιο ισχύει και για εργοδοτούμενους ορισμένου χρόνου του Ο.Κ.Υπ.Υ.

## 7. Διαδικασία και προϋποθέσεις υποβολής αιτήσεων:

- (1) Όλες οι αιτήσεις θα πρέπει να υποβληθούν σε ειδικό έντυπο που μπορεί να εξασφαλιστεί από την ιστοσελίδα του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας [www.shso.org.cy](http://www.shso.org.cy) ή να αποστένονται στα τηλέφωνα, 22605670, 22605475. Οι αιτητές, θα πρέπει να απευθύνονται στον "Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (Ο.Κ.Υπ.Υ.)" και να αναγράφουν στο σημείο που αναφέρεται στον τίτλο της θέσης που διεκδικούν τη ειδικότητα για την οποία υποβάλλεται η αίτηση, δηλαδή, «Κλινικός Ψυχολόγος».
- (2) Όλες οι αιτήσεις πρέπει να συμπληρώνονται κατάλληλα και να περιέχονται σε αυτές με ακρίβεια, όλα τα ζητούμενα στοιχεία και να τεκμηριώνονται με τα αναγκαία πιστοποιητικά, δηλαδή, αντίγραφα των απαιτούμενων πιστοποιητικών, εκπαιδευτικών, επαγγελματικών ή άλλων προσόντων που προνοούνται στις ανωτέρω παραγράφους 2 και 3.
- (3) Όλες οι αιτήσεις θα πρέπει να παραδοθούν στα Γραφεία του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας μεταξύ των ωρών 8:30 - 14:30 στη διεύθυνση: Προδρόμου 1 και Χείλωνος 17, 3ος όροφος, Κτίριο Υπουργείου Υγείας, 1449 Λευκωσία, έναντι απόδειξης παραλαβής ή να αποσταλούν μέσω του Ταχυδρομείου, με συστημένη επιστολή με ένδειξη: Προϊστάμενο Μονάδας Διαχείρισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας, Τ.Θ. 25087, 1309 Λευκωσία.
- (4) Ως η τελευταία ημερομηνία υποβολής αιτήσεων ορίζεται η 28η Φεβρουαρίου 2020 και ώρα 14.30 (θα ληφθεί υπόψη η ημερομηνία της ταχυδρομικής σφραγίδας όπου εφαρμόζεται). Αιτήσεις που δεν είναι πλήρως συμπληρωμένες, είναι εκπρόθεσμες, και δεν προσκομίζουν τις κατάλληλες βεβαιώσεις οι οποίες αφορούν στα απαιτούμενα προσόντα δεν θα λαμβάνονται υπόψη.

## 8. Διαδικασία αξιολόγησης αιτήσεων και αιτητών:

Εφόσον ικανοποιούνται τα απαιτούμενα προσόντα, η βαρύτητα της βαθμολόγησης των επιπρόσθετων προσόντων και της απόδοσης στην εξέταση περιγράφεται στον πίνακα που ακολουθεί:

Πίνακας καθορισμού βαρύτητας βαθμολόγησης επιπρόσθετων προσόντων και επίδοσης στην εξέταση	
ΚΡΙΤΗΡΙΟ Α: Εκπαίδευση (μέγιστη βαρύτητα 40 μονάδες)	1. Διδακτορικό: μέχρι 25 μονάδες <ul style="list-style-type: none"> <li>• Διδακτορικό σε πεδίο της κλινικής ψυχολογίας: 25 μονάδες</li> <li>• Διδακτορικό σε άλλο κλάδο της ψυχολογίας: 15 μονάδες</li> <li>• Διδακτορικό στον ευρύτερο τομέα των επιστημών υγείας: 10 μονάδες</li> <li>• Διδακτορικό σε πεδίο άλλων επιστημών: 5 μονάδες</li> </ul>
ΚΡΙΤΗΡΙΟ Β: Εργασιακή πείρα (μέγιστη βαρύτητα 30 μονάδες)	1. Πιστοποιημένη πρακτική άσκηση στην ειδικότητα της κλινικής ψυχολογίας: μέχρι 5 μονάδες 2. Αμειβόμενη με αποδεικτικά κοινωνικών ασφαλίσεων εργασία και βεβαίωση εργοδότη ως κλινικός ψυχολόγος: μέχρι 30 μονάδες <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 μονάδες ανά έτος εργασίας</li> </ul>
ΚΡΙΤΗΡΙΟ Γ: επίδοση στην εξέταση (μέγιστη βαρύτητα 30 μονάδες)	Προφορικές εξετάσεις: μέχρι 30 μονάδες
ΣΥΝΟΛΟ ΜΟΝΑΔΩΝ ΒΑΡΥΤΗΤΑΣ 100	



**Αριθμός 134**

**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ  
ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΤΡΙΑΝΤΑ ΤΡΙΩΝ (33) ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ**

Γίνεται δεκτή η υποβολή αιτήσεων για τριάντα τρεις (33) κενές θέσεις Ιατρικών Λειτουργών, για τον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας, για τις κάτωθι Ειδικότητες:

**1. ΤΑΕΠ (με Ειδικότητα Γενικής Ιατρικής ή Παθολογίας ή Ορθοπαιδικής ή Γενικής Χειρουργικής) (11 θέσεις)**

Οι πιο πάνω θέσεις είναι Πρώτου Διορισμού. Ο ετήσιος μισθός είναι €57.696,16 που θα καταβάλλεται σε δεκατρείς (13) ισόποσες δόσεις, δώδεκα από αυτές στο τέλος κάθε μήνα και η δέκατη τρίτη δόση αναλογεί στο δέκατο τρίτο μισθό και μισθοδοτική αύξηση κάθε τρία (3) χρόνια όπως θα καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας.

Σύμφωνα με Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας, δίδεται ως κίνητρο 15% αύξηση επί του βασικού μισθού των πιο πάνω θέσεων, καθώς και αμοιβή σχετιζόμενη με την απόδοση που θα αποφασίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού.

Επιπρόσθετα θα καταβάλλεται το επίδομα βάρδιας, όπως θα καθορίζεται από την σχετική νομοθεσία. Επιπλέον, θα καταβάλλεται μηνιαίως επίδομα υπηρεσίας στο ΤΑΕΠ στο ποσό των 1200 ευρώ το οποίο θα αναπροσαρμόζεται ανάλογα στο πλαίσιο των Υπουργικών αποφάσεων.

Οι ανωτέρω θέσεις θα κατανεμηθούν στα Νοσηλευτήρια του ΟΚΥΠΥ. Οι αιτούντες μπορούν να δηλώσουν πόλεις με σειρά προτίμησης, χωρίς αυτή να είναι δεσμευτική για τον Οργανισμό.

**A. Καθήκοντα και ευθύνες:**

- (α) Εκτελεί καθήκοντα σε Τμήματα Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών.
- (β) Τηρεί και υποβάλλει τα απαραίτητα στοιχεία για την εργασία που επιτελεί.
- (γ) Εκτελεί οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα του ανατεθούν.

Κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του υποχρεούται να συμμορφώνεται προς τις Νομοθετικές/Κανονιστικές, Γενικές ή Ειδικές Διατάξεις, Οδηγίες, Εγκυκλίου και Πρακτικές, όπως αυτές εφαρμόζονται στον Οργανισμό.

**B. Απαιτούμενα Προσόντα :**

- (α) Εγγεγραμμένος/η στο Μητρώο Ιατρών Κύπρου ή σε άλλη χώρα μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- (β) Οι ενδιαφερόμενοι να είναι κάτοχοι πιστοποιητικού ειδικότητας σύμφωνα με τον περί Εγγραφής Ιατρών Νόμο (Γενική Ιατρική ή Παθολογία ή Γενική Χειρουργική ή Ορθοπαιδική),
- (γ) Η κατοχή πιστοποιητικού παρακολούθησης συναφούς εκπαιδευτικού προγράμματος (ATLS, ALS), και/ή προϋπηρεσία σε τμήμα ΤΑΕΠ θα θεωρηθεί πλεονέκτημα.
- (δ) Ακεραιότητα χαρακτήρα, οργανωτική και διοικητική ικανότητα, υπευθυνότητα, πρωτοβουλία και ευθυκρισία.
- (ε) Πολύ καλή γνώση της Ελληνικής και καλή γνώση της Αγγλικής ή της Γαλλικής ή της Γερμανικής γλώσσας.

Η πολύ καλή γνώση της Ελληνικής και καλή γνώση της Αγγλικής ή της Γαλλικής ή της Γερμανικής γλώσσας στο απαιτούμενο επίπεδο, θα πρέπει να τεκμηριώνεται από τους υποψηφίους μέχρι την ημερομηνία λήξης της υποβολής των αιτήσεων.

**2. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ ΙΑΤΡΟΙ ΓΙΑ ΚΕΝΤΡΑ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΥΓΕΙΑΣ 6 ΘΕΣΕΙΣ – (1 θέση για Κ.Υ. Αυδήμου, 2 θέσεις για Αστικά Κέντρα Λεμεσού, 1 θέση για Κ.Υ. Πόλης Χρυσοχούς, 1 θέση για Αστικά Κέντρα Λευκωσίας, 1 θέση για Κ.Υ. Ευρύχου)**

Οι πιο πάνω θέσεις είναι Πρώτου Διορισμού. Ετήσιος μισθός €57.696,16 που θα καταβάλλεται σε δεκατρείς (13) ισόποσες δόσεις, δώδεκα από αυτές στο τέλος κάθε μήνα και η δέκατη τρίτη δόση αναλογεί στο δέκατο τρίτο μισθό και μισθοδοτική αύξηση κάθε τρία (3) χρόνια όπως θα καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας.

Σύμφωνα με Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας, δίδεται ως κίνητρο 15% αύξηση επί του βασικού μισθού των πιο πάνω θέσεων, καθώς και αμοιβή σχετιζόμενη με την απόδοση που θα αποφασίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού. Επιπρόσθετα, σε Κέντρα Υγείας απομακρυσμένων περιοχών θα καταβάλλεται επιπλέον επίδομα 500 ευρώ μηνιαίως.

Σημείωση: Το ΔΣ του ΟΚΥΠΥ εξετάζει την θέσπιση περαιτέρω κινήτρων για Προσωπικούς Γιατρούς. Τα επιπλέον κίνητρα θα δημοσιευθούν, στις ιστοσελίδες του ΟΚΥΠΥ και του Υπουργείου Υγείας της Κύπρου.

**A. Καθήκοντα και ευθύνες:**

- (α) Εκτελεί καθήκοντα Προσωπικού Ιατρού σε Κέντρα Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας.
- (β) Τηρεί και υποβάλλει τα απαραίτητα στοιχεία για την εργασία που επιτελεί.
- (γ) Εκτελεί οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα του ανατεθούν.

Κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του υποχρεούται να συμμορφώνεται προς τις Νομοθετικές/Κανονιστικές, Γενικές ή Ειδικές Διατάξεις, Οδηγίες, Εγκυκλίου και Πρακτικές, όπως αυτές εφαρμόζονται στον Οργανισμό.

**B. Απαιτούμενα Προσόντα :**

- (α) Εγγεγραμμένος/η στο Μητρώο Ιατρών Κύπρου ή σε άλλη χώρα μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- (β) Οι ενδιαφερόμενοι να είναι κάτοχοι πιστοποιητικού ειδικότητας σύμφωνα με τον περί Εγγραφής Ιατρών Νόμο.
- (γ) Ακεραιότητα χαρακτήρα, οργανωτική και διοικητική ικανότητα, υπευθυνότητα, πρωτοβουλία και ευθυκρισία.

(δ) Πολύ καλή γνώση της Ελληνικής και καλή γνώση της Αγγλικής ή της Γαλλικής ή της Γερμανικής γλώσσας.

Η πολύ καλή γνώση της Ελληνικής και καλή γνώση της Αγγλικής ή της Γαλλικής ή της Γερμανικής γλώσσας στο απαιτούμενο επίπεδο, θα πρέπει να τεκμηριώνεται από τους υποψηφίους μέχρι την ημερομηνία λήξης της υποβολής των αιτήσεων.

3. ΠΑΘΟΛΟΓΙΑ (7 θέσεις – 1 θέση για το Γ.Ν. Λευκωσίας, 1 θέση για το Γ.Ν. Πάφου, 2 θέσεις για το Γ.Ν. Λεμεσού, 2 θέσεις για το Γ.Ν. Λάρνακας και 1 θέση για το Νοσοκομείο Κυπερούντας).
4. ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΙΑ (3 θέσεις - 1 θέση για το Γ.Ν. Λευκωσίας, 1 θέση για το Γ.Ν. Λάρνακας και 1 θέση για το Γ.Ν. Αμμοχώστου).
5. ΟΥΡΟΛΟΓΙΑ (με ειδικό ενδιαφέρον στη λαπαροσκοπική) (1 θέση για το Γ.Ν. Λευκωσίας).
6. ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΗ (2 θέσεις για το Γ.Ν. Λεμεσού).
7. ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑ (2 θέσεις για το Γ.Ν. Λάρνακας).
8. ΕΝΔΟΚΡΙΝΟΛΟΓΙΑ (1 θέση για το Γ.Ν. Λάρνακας).

Οι πιο πάνω θέσεις είναι Πρώτου Διορισμού. Ο ετήσιος μισθός είναι €57.696,16 που θα καταβάλλεται σε δεκατρείς (13) ισόποσες δόσεις, δώδεκα από αυτές στο τέλος κάθε μήνα και η δέκατη τρίτη δόση αναλογεί στο δέκατο τρίτο μισθό και μισθοδοτική αύξηση κάθε τρία (3) χρόνια όπως θα καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας.

Σύμφωνα με Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας, δίδεται ως κίνητρο 15% αύξηση επί του βασικού μισθού των πιο πάνω θέσεων, καθώς και αμοιβή σχετιζόμενη με την απόδοση που θα αποφασίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού. Πέραν των πιο πάνω, ο Ιατρικός Λειτουργός, αναλόγως της ειδικότητάς του, αποζημιώνεται επιπρόσθετα για τις εφημερίες.

Οι αιτούντες μπορούν να δηλώσουν πόλεις με σειρά προτίμησης, χωρίς αυτή να είναι δεσμευτική για τον Οργανισμό.

#### A. Καθήκοντα και ευθύνες:

- (α) Εκτελεί καθήκοντα της ειδικότητας του στα Νοσοκομεία του ΟΚΥΠΥ
- (β) Τηρεί και υποβάλλει τα απαραίτητα στοιχεία για την εργασία που επιτελεί.
- (γ) Εκτελεί οποιαδήποτε άλλα σχετικά με την ειδικότητα του καθήκοντα του ανατεθούν.

Κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του υποχρεούται να συμμορφώνεται προς τις Νομοθετικές/Κανονιστικές, Γενικές ή Ειδικές Διατάξεις, Οδηγίες, Εγκυκλίους και Πρακτικές, όπως αυτές εφαρμόζονται στον Οργανισμό.

#### B. Απαιτούμενα Προσόντα :

- (α) Εγγεγραμμένος/η στο Μητρώο Ιατρών Κύπρου ή σε άλλη χώρα μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- (β) Οι ενδιαφερόμενοι να είναι κάτοχοι πιστοποιητικού ειδικότητας σύμφωνα με τον περί εγγραφής Ιατρών νόμο
- (γ) Ακεραιότητα χαρακτήρα, οργανωτική και διοικητική ικανότητα, υπευθυνότητα, πρωτοβουλία και ευθυκρίσια.
- (δ) Πολύ καλή γνώση της Ελληνικής και καλή γνώση της Αγγλικής ή της Γαλλικής ή της Γερμανικής γλώσσας.

Η πολύ καλή γνώση της Ελληνικής και καλή γνώση της Αγγλικής ή της Γαλλικής ή της Γερμανικής γλώσσας στο απαιτούμενο επίπεδο, θα πρέπει να τεκμηριώνεται από τους υποψηφίους μέχρι την ημερομηνία λήξης της υποβολής των αιτήσεων.

#### Γ. Διάρκεια Απασχόλησης

- (1) Η απασχόληση θα είναι για τριετή θητεία, υπό τους γενικούς και ειδικούς όρους προτύπου συμβολαίου, το οποίο θα μετατρέπεται σε αορίστου χρόνου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Εργοδοτούμενων με Εργασία Ορισμένου Χρόνου (Απαγόρευση Δυσμενούς Μεταχείρισης) Νόμου και των προνοιών των «οι περί Ίδρυσης του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (Γενικοί) Κανονισμοί του 2017».
- (2) Οι πρώτοι δεκαοκτώ (18) μήνες υπηρεσίας θεωρούνται ως δοκιμαστική περίοδος κατά την οποία ο Οργανισμός επιφυλάσσει πλήρως το δικαίωμά του να τερματίσει το συμβόλαιο κατά την απόλυτη κρίση του, χωρίς προειδοποίηση ή χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση.
- (3) Η απασχόληση μπορεί να τερματιστεί οποτεδήποτε είτε από τον εργοδότη είτε από τον εργοδοτούμενο, αφού δοθεί η αναγκαία προειδοποίηση που προβλέπεται στους περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμους.
- (4) Σε περίπτωση που η εργασία για την οποία έγινε η πρόσληψη παύσει να υφίσταται πριν τη λήξη της παρούσας σύμβασης απασχόλησης, αυτή θα τερματίζεται αυτοδικαίως.
- (5) Η περίοδος απασχόλησης περιλαμβάνει και την άδεια που κερδίζεται κατά τη διάρκεια της απασχόλησης.
- (6) Ανάλογα με τις ανάγκες του Οργανισμού, δυνατόν να εργάζεται και εκτός του συνηθισμένου ωραρίου εργασίας του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας.

#### Δ. Γενικές Προϋποθέσεις Διορισμού

- (1) Κανένας δεν διορίζεται στον Οργανισμό, εκτός εάν είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή πολίτης κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης:

Νοείται ότι, το Υπουργικό Συμβούλιο δύναται να επιτρέψει σε ειδική περίπτωση, για εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος, όπως πρόσωπο που δεν είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή κράτους μέλους της

Ευρωπαϊκής Ένωσης υποβάλει αίτηση για διορισμό, σύμφωνα με τις διατάξεις των «οι περί Ίδρυσης του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (Γενικοί) Κανονισμοί του 2017», όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται και σε περίπτωση επιλογής του, αυτό μπορεί να διοριστεί:

- (i) Με σύμβαση για ορισμένο χρονικό διάστημα, ή
  - (ii) πάνω σε μόνιμη βάση, αν το εν λόγω πρόσωπο είχε απασχοληθεί στη δημόσια υπηρεσία ή τον Οργανισμό με σύμβαση για περίοδο όχι μικρότερη από τέσσερα (4) έτη.
- (2) Κανένας δε διορίζεται στον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας εκτός αν συμπλήρωσε την ηλικία των δεκαεπτά (17) ετών και, νοουμένου ότι πρόκειται για πολίτη της Δημοκρατίας, έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή έχει απαλλαγεί νομίμως από αυτές.
  - (3) Η κρίση επί της αξίας των υποψηφίων μπορεί να απαιτήσει από αυτούς να προσέλθουν σε προφορική ή/και γραπτή εξέταση.
  - (4) Ιατρικοί Λειτουργοί οι οποίοι υπηρετούν στον ΟΚΥΠΥ, είτε μέσω συμβολαίου είτε μέσω αποσπάσεως τους από το Υπουργείο Υγείας, δεν μπορεί να είναι υποψήφιοι για την παρούσα προκήρυξη για θέση πρώτου διορισμού.

Πέραν των πιο πάνω, ως προς τους όρους απασχόλησης θα εφαρμόζονται «οι περί Ίδρυσης του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (Γενικοί) Κανονισμοί του 2017», όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται. Σε περίπτωση που οποιοδήποτε ζήτημα δεν ρυθμίζεται από τους ανωτέρω Κανονισμούς, θα εφαρμόζονται οι ισχύοντες Εσωτερικοί Κανονισμοί του Οργανισμού.

#### Ε. Πλεονέκτημα

Διετής πείρα σχετική με τα καθήκοντα της θέσης θεωρείται πλεονέκτημα.

#### Ζ. Σημείωση

Σύμφωνα με τον Κρατικό Προϋπολογισμό για το 2019 η κλίμακα μισθοδοσίας αναβαθμίστηκε από Κλ. Α11 (4η βαθμίδα) σε Κλ. Α13 και Α15. Σύμφωνα με τον Κανονισμό 18(1)(α)(iii) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων) Κανονισμών εφόσον υπάρχει υπάλληλος με βασική αμοιβή σε οποιοδήποτε σημείο της επέκτασης προς τα κάτω της νέας κλίμακας της θέσης του, η βασική αμοιβή οποιοδήποτε νέου υπαλλήλου που προσλαμβάνεται καθορίζεται με τέτοιο τρόπο ώστε να μην υπερέρχει μισθολογικά από τον υπάλληλο που ήδη κατέχει τη θέση αυτή, και ο νέος αυτός υπάλληλος αρχίζει να κερδίζει προσαύξηση κάθε έξι μήνες απασχόλησης, μέχρι να φθάσει την αρχική βασική αμοιβή της νέας κλίμακας. Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 10 του Κρατικού Προϋπολογισμού, κατά τα δύο πρώτα έτη της απασχόλησης, η μισθοδοσία δεν μπορεί να είναι ψηλότερη από τη μειωμένη κλίμακα εισδοχής Ιατρικού Λειτουργού. Το ίδιο ισχύει και για εργοδοτούμενους ορισμένου χρόνου του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας.

#### Η. Υποβολή Αιτήσεων

- (α) Όλες οι αιτήσεις θα πρέπει να υποβληθούν σε ειδικό έντυπο που μπορεί να εξασφαλιστεί από την ιστοσελίδα του ΟΚΥΠΥ, [www.shso.org.cy](http://www.shso.org.cy) (Πληροφορίες – Έντυπα – Αίτηση διορισμού στον ΟΚΥΠΥ) ή αποτεινόμενοι στον Οργανισμό στα τηλέφωνα, 22605670, 22605475. Οι αιτητές, θα πρέπει να απευθύνονται στον “Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (Ο.Κ.Υπ.Υ.)” και να αναφέρουν τον τίτλο της θέσης Ιατρικός Λειτουργός, και την ειδικότητά τους ή/και την εξειδίκευση, για την οποία υποβάλλεται η αίτηση.
- (β) Όλες οι αιτήσεις πρέπει να συμπληρώνονται κατάλληλα και να περιέχονται σε αυτές με ακρίβεια, όλα τα ζητούμενα στοιχεία και να τεκμηριώνονται με τα αναγκαία πιστοποιητικά, δηλαδή, αντίγραφα των απαιτούμενων πιστοποιητικών, εκπαιδευτικών, επαγγελματικών ή άλλων προσόντων που προνοούνται στην ανωτέρω παράγραφο Β, περιλαμβανόμενων και βεβαιώσεων απασχόλησης εκεί όπου απαιτείται πείρα και συστατικών επιστολών από προηγούμενους εργοδότες.
- (γ) Όλες οι αιτήσεις θα πρέπει να παραδοθούν στα Γραφεία του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας μεταξύ των ωρών 8:30 - 14:30 στη διεύθυνση: Γωνία Προδρόμου 1 και Χείλωνος 17, 3ος όροφος, Κτίριο Υπουργείου Υγείας, 1449 Λευκωσία, έναντι απόδειξης παραλαβής ή να αποσταλούν μέσω του Ταχυδρομείου, με συστημένη επιστολή με ένδειξη: Γενικό Διευθυντή, Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας, Τ.Θ. 25087, 1306 Λευκωσία.

Η τελευταία ημερομηνία υποβολής αιτήσεων θα είναι η 28η Φεβρουαρίου 2020 και ώρα 14.30 (θα ληφθεί υπόψη η ημερομηνία της ταχυδρομικής σφραγίδας όπου εφαρμόζεται).

Αιτήσεις που δεν είναι πλήρως συμπληρωμένες και δεν προσκομίζουν τις κατάλληλες βεβαιώσεις οι οποίες αφορούν τα απαιτούμενα προσόντα δεν θα λαμβάνονται υπόψη.

Σημειώνεται ότι, πριν την έναρξη ισχύος του διορισμού του, ο ιατρός θα πρέπει να εξασφαλίσει και να προσκομίσει προς τον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας εγγραφή του στο Μητρώο Ιατρών Κύπρου και αντίγραφο της άδειας ασκήσεως επαγγέλματός του από τον Παγκύπριο Ιατρικό Σύλλογο.

**Αριθμός 135****ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ****ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΕΚΑΤΟ ΤΡΙΑΝΤΑ ΕΞΙ (136) ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΦΡΟΝΤΙΣΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ**

Γίνεται δεκτή η υποβολή αιτήσεων για εκατό τριάντα έξι (136) κενές θέσεις Φροντιστών Υγείας, Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας.

Η θέση είναι Πρώτου Διορισμού. Ο ετήσιος μισθός είναι €16.368,00 που θα καταβάλλεται σε δεκατρείς (13) ισόποσες δόσεις, δώδεκα από αυτές στο τέλος κάθε μήνα και η δέκατη τρίτη δόση αναλογεί στο δέκατο τρίτο μισθό και μισθοδοτική αύξηση κάθε τρία (3) χρόνια όπως θα καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας.

**A. Καθήκοντα και ευθύνες:**

- (1) Ο Φροντιστής Υγείας εκτελεί τα καθήκοντά του υπό την καθοδήγηση και επίβλεψη νοσηλευτικού/ μαιευτικού προσωπικού στο οποίο και λογοδοτεί.
- (2) Μετέχει/ Αναλαμβάνει τη φροντίδα και υγιεινή σώματος ενήλικα/ παιδιού ασθενούς/ ατόμου (λουτρό επί κλίνης, μεταφορά και βοήθεια κατά το μπάνιο, φροντίδα στόματος, νυχιών, μαλλιών, δέρματος, ντύσιμο, καθαρισμός εκκρίσεων/ απεκκρίσεων, βοήθεια στη διατήρηση της προσωπικής καθαριότητας κλπ).
- (3) Προετοιμάζει εξοπλισμό/ υλικό για διεργασίες και παρεμβάσεις, βοηθά κατά τη διεκπεραίωσή τους και αναλαμβάνει την καθαριότητα μετά.
- (4) Μεταφέρει, βοηθά/ συνοδεύει ασθενή/ άτομο εντός του νοσοκομείου (για διαγνωστικές εξετάσεις /παρεμβάσεις/ θεραπείες ή χειρουργικές επεμβάσεις/ μεταφορά για παροχή ενδονοσοκομειακής φροντίδας υγείας, κατά την εισαγωγή ή εξιτήριο).
- (5) Βοηθά/ Αναλαμβάνει στην προετοιμασία χώρου/ εξοπλισμού για την εισαγωγή ασθενούς/ατόμου (π.χ. ετοιμασία κλίνης, θερμοκοιτίδας, συσκευών, χειρουργικής αίθουσας/ φορείου κλπ).
- (6) Μετέχει στη μετακίνηση/ κινητοποίηση του ασθενούς/ ατόμου, εντός και εκτός κλίνης, και στη διασφάλιση της άνεσης και ασφάλειάς του σε διάφορες διαδικασίες.
- (7) Προετοιμάζει και βοηθά τον ασθενή/ άτομο για σίτιση, ετοιμάζει πρόγευμα και σερβίρει τα γεύματα και απομακρύνει τους δίσκους σερβιρίσματος.
- (8) Ανταποκρίνεται σε κλήσεις του ασθενή/ατόμου και αναφέρει αμέσως στο Νοσηλευτικό προσωπικό, οτιδήποτε παρατήρησε ή ήλθε στην αντίληψή του, που να θέτει σε κίνδυνο την υγεία και την ασφάλεια του ασθενή.
- (9) Τοποθετεί, βοηθά στη χρήση, απομακρύνει και καθαρίζει σκοραμίδες, ουροδοχεία, πτυελοδοχεία, καρέκλες τουαλέτες (commode). Μετά από οδηγίες νοσηλευτικού/μαιευτικού προσωπικού αδειάζει/ αλλάζει ασκούς παροχετεύσεων/ ουροσυλλέκτες και αναφέρει ανάλογα.
- (10) Καθαρίζει και μετέχει στο στρώσιμο κλινών συμπεριλαμβανομένων εξεταστικών και χειρουργικών κλινών, θερμοκοιτίδων/ φορείων, με ή χωρίς ασθενή/ άτομο και τις μετακινεί αναλόγως αναγκών εντός/εκτός του τμήματος.
- (11) Βοηθά κατά την τελική φροντίδα νεκρού και τη μεταφορά στο νεκροτομείο.
- (12) Συγυρίζει το άμεσο περιβάλλον του ασθενούς/ ατόμου και του τμήματος και το διατηρεί συγυρισμένο.
- (13) Καθαρίζει και ελέγχει ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό και χώρους και αναλαμβάνει τη διαδικασία απολύμανσής τους όπου ενδείκνυται.
- (14) Ετοιμάζει δωμάτια, κλίνες και υλικό για απολύμανση και χειρίζεται τη μηχανή απολύμανσης εντός του τμήματος.
- (15) Προετοιμάζει εργαλεία και αναλώσιμα για αποστείρωση και τα αποστειρώνει μετά από ειδική εκπαίδευση.
- (16) Ταξινομεί εργαλεία, συσκευές και αναλώσιμα στο τμήμα και συγυρίζει τους αποθηκευτικούς χώρους του τμήματος.
- (17) Μεταφέρει δείγματα, παράγωγα αίματος, φάρμακα, υλικά, παραπεμπτικά σημειώματα, παραγγελίες, φακέλους ασθενών εντός του νοσοκομείου και μεταξύ των τμημάτων (στην απουσία κλητήρα).
- (18) Ταξινομεί τον καθαρό ιματισμό, διατηρεί τη λινόθηκη καθαρή και συγυρισμένη. Συγκεντρώνει τον ακάθαρτο και μολυσματικό ιματισμό στους καθορισμένους σάκους και χώρους για απομάκρυνσή τους.
- (19) Διαχειρίζεται απόβλητα (κλινικά, αιχμηρά και τοξικά) και τα τοποθετεί στους κατάλληλους και καθορισμένους σάκους/ δοχεία και χώρους για την απομάκρυνσή τους.
- (20) Βοηθά στην παραγγελία και συγυρίζει αναλώσιμα τμήματος.
- (21) Παίρνει αποτελεσματικά μέτρα για την πρόληψη και τον έλεγχο των λοιμώξεων, στα πλαίσια των δικών του δραστηριοτήτων, σύμφωνα με την εθνική πολιτική αλλά και την εσωτερική πολιτική του οργανισμού.
- (22) Χρησιμοποιεί κατάλληλα τις τεχνολογίες, Η.Υ. για:
  - I. Να παρέχει ποιότητα στη φροντίδα.
  - II. Να εργάζεται αποτελεσματικά.
  - III. Να υποστηρίζει τη λήψη νοσηλευτικών αποφάσεων.
- (23) Εκτελεί οποιαδήποτε άλλα συναφή καθήκοντα του/της ανατεθούν.

Κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του υποχρεούται να συμμορφώνεται προς τις Νομοθετικές/ Κανονιστικές, Γενικές ή Ειδικές Διατάξεις, Οδηγίες, Εγκυκλίους και Πρακτικές, όπως αυτές εφαρμόζονται στον Οργανισμό.

#### B. Απαιτούμενα Προσόντα:

- (1) Απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης.
- (2) Δίπλωμα αναγνωρισμένης Ανώτερης/ Ανώτατης Σχολής ενός τουλάχιστον έτους μεταλυκειακού κύκλου σπουδών σε συναφές με τα καθήκοντα της θέσης θέμα.
- (3) Εμπειρία τουλάχιστον τριών χρόνων σε ανάλογα καθήκοντα θα αποτελεί πλεονέκτημα.
- (4) Πολύ καλή γνώση της Ελληνικής και καλή γνώση της Αγγλικής γλώσσας.
- (5) Ακεραιότητα χαρακτήρα, εχεμύθεια, υπευθυνότητα, πρωτοβουλία και ευθυκρσία.

#### Σημείωση:

- (1) Ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας, οι υπάλληλοι υποχρεούνται να τυγχάνουν ειδικής εκπαίδευσης και να παρακολουθούν επιμορφωτικά μαθήματα.
- (2) Ο κάτοχος της θέσης δύναται να τοποθετείται ή να μετακινείται εντός του Οργανισμού μετά από εισήγηση του Προϊστάμενου Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού στο Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού.
- (3) Τα καθήκοντα της θέσης συνεπάγονται απασχόληση πάνω σε 24ωρη βάση με το σύστημα βάρδιας.

Η πολύ καλή γνώση της Ελληνικής και καλή γνώση της Αγγλικής ή της Γαλλικής ή της Γερμανικής γλώσσας στο απαιτούμενο επίπεδο, θα πρέπει να τεκμηριώνεται από τους υποψηφίους μέχρι την ημερομηνία λήξης της υποβολής των αιτήσεων.

#### Γ. Διάρκεια Απασχόλησης:

- (1) Η απασχόληση θα είναι για τριετή θητεία, υπό τους γενικούς και ειδικούς όρους προτύπου συμβολαίου, το οποίο θα μετατρέπεται σε αορίστου χρόνου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί εργοδοτούμενων με εργασία ορισμένου χρόνου (απαγόρευση δυσμενούς μεταχείρισης) Νόμου και των προνοιών των «οι περί Ίδρυσης του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (Γενικοί) Κανονισμοί του 2017».
- (2) Οι πρώτοι δεκαοκτώ (18) μήνες υπηρεσίας θεωρούνται ως δοκιμαστική περίοδος κατά την οποία ο Οργανισμός επιφυλάσσει πλήρως το δικαίωμά του να τερματίσει το συμβόλαιο κατά την απόλυτη κρίση του, χωρίς προειδοποίηση ή χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση.
- (3) Η απασχόληση μπορεί να τερματιστεί οποτεδήποτε είτε από τον εργοδότη είτε από τον εργοδοτούμενο, αφού δοθεί η αναγκαία προειδοποίηση που προβλέπεται στους περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμους.
- (4) Σε περίπτωση που η εργασία για την οποία έγινε η πρόσληψη παύσει να υφίσταται πριν τη λήξη της παρούσας σύμβασης απασχόλησης, αυτή θα τερματίζεται αυτοδικαίως.
- (5) Η περίοδος απασχόλησης περιλαμβάνει και την άδεια που κερδίζεται κατά τη διάρκεια της απασχόλησης.
- (6) Ανάλογα με τις ανάγκες του Οργανισμού, δυνατόν να εργάζεται και εκτός του συνηθισμένου ωραρίου εργασίας του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας.

#### Δ. Γενικές Προϋποθέσεις Διορισμού:

- (1) Κανένας δεν διορίζεται στον Οργανισμό, εκτός εάν είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή πολίτης κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης:

Νοείται ότι, το Υπουργικό Συμβούλιο δύναται να επιτρέψει σε ειδική περίπτωση, για εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος, όπως πρόσωπο που δεν είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης υποβάλει αίτηση για διορισμό, σύμφωνα με τις διατάξεις των «οι περί Ίδρυσης του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (Γενικοί) Κανονισμοί του 2017», όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται και σε περίπτωση επιλογής του, αυτό μπορεί να διοριστεί:

I. Με σύμβαση για ορισμένο χρονικό διάστημα, ή

II. πάνω σε μόνιμη βάση, αν το εν λόγω πρόσωπο είχε απασχοληθεί στη δημόσια υπηρεσία ή τον Οργανισμό με σύμβαση για περίοδο όχι μικρότερη από τέσσερα (4) έτη.

- (2) Κανένας δε διορίζεται στον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας εκτός αν συμπλήρωσε την ηλικία των δεκαεπτά (17) ετών και, νοουμένου ότι πρόκειται για πολίτη της Δημοκρατίας, έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή έχει απαλλαγεί νομίμως από αυτές.
- (3) Η κρίση επί της αξίας των υποψηφίων μπορεί να απαιτήσει από αυτούς να προσέλθουν σε προφορική ή/και γραπτή εξέταση.

Πέραν των πιο πάνω, ως προς τους όρους απασχόλησης θα εφαρμόζονται «οι περί Ίδρυσης του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (Γενικοί) Κανονισμοί του 2017», όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται. Σε περίπτωση που οποιοδήποτε ζήτημα δεν ρυθμίζεται από τους ανωτέρω Κανονισμούς, θα εφαρμόζονται οι ισχύοντες Εσωτερικοί Κανονισμοί του Οργανισμού.

#### Ε. Υποβολή Αιτήσεων:

- (1) Όλες οι αιτήσεις θα πρέπει να υποβληθούν σε ειδικό έντυπο που μπορεί να εξασφαλιστεί από την ιστοσελίδα του ΟΚΥΠΥ, [www.shso.org.cy](http://www.shso.org.cy) (Πληροφορίες – Έντυπα – Αίτηση διορισμού στον ΟΚΥΠΥ) ή αποτεινόμενοι στον Οργανισμό στα τηλέφωνα, 22605670, 22605475. Οι αιτητές, θα πρέπει να απευθύνονται στον “Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (Ο.Κ.Υπ.Υ.)” και να αναφέρουν τον τίτλο της θέσης Φροντιστής Υγείας, για την οποία υποβάλλεται η αίτηση.
- (2) Όλες οι αιτήσεις πρέπει να συμπληρώνονται κατάλληλα και να περιέχονται σε αυτές με ακρίβεια, όλα τα ζητούμενα στοιχεία και να τεκμηριώνονται με τα αναγκαία πιστοποιητικά, δηλαδή, αντίγραφα των απαιτούμενων πιστοποιητικών, εκπαιδευτικών, επαγγελματικών ή άλλων προσόντων που προνοούνται στην ανωτέρω

παράγραφο Β, περιλαμβανόμενων και βεβαιώσεων απασχόλησης εκεί όπου απαιτείται πείρα και συστατικών επιστολών από προηγούμενους εργοδότες.

- (3) Όλες οι αιτήσεις θα πρέπει να παραδοθούν στα Γραφεία του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας μεταξύ των ωρών 8:30 - 14:30 στη διεύθυνση: Προδρόμου 1 και Χείλωνος 17, 3ος όροφος, Κτίριο Υπουργείου Υγείας, 1449 Λευκωσία, έναντι απόδειξης παραλαβής ή να αποσταλούν μέσω του Ταχυδρομείου, με συστημένη επιστολή με ένδειξη: Γενικό Διευθυντή, Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας, Τ.Θ. 25087, 1309 Λευκωσία.
- (4) Η τελευταία ημερομηνία υποβολής αιτήσεων θα είναι η 28η Φεβρουαρίου 2020 και ώρα 14.30 (θα ληφθεί υπόψη η ημερομηνία της ταχυδρομικής σφραγίδας όπου εφαρμόζεται).
- (5) Αιτήσεις που δεν είναι πλήρως συμπληρωμένες και δεν προσκομίζουν τις κατάλληλες βεβαιώσεις οι οποίες αφορούν τα απαιτούμενα προσόντα δεν θα λαμβάνονται υπόψη.

Ζ. Πίνακας με την κατανομή των κενών θέσεων:

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ			
	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	ΛΕΜΕΣΟΣ-ΠΑΦΟΣ	ΛΑΡΝΑΚΑ-ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ
ΦΡΟΝΤΙΣΤΕΣ ΥΓΕΙΑΣ	55	63	18	136

### Αριθμός 136

#### ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΕΝΗ ΘΕΣΗ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΥ ΜΗΧΑΝΙΚΟΥ

Γίνονται δεκτές αιτήσεις για την πλήρωση μιας (1) κενής θέσης Έκτακτου Ηλεκτρολόγου Μηχανικού για τις ανάγκες του Τμήματος Συντήρησης του Οργανισμού. Η δημοσίευση της εν λόγω θέσης γίνεται ύστερα από την απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου και τη μετέπειτα γραπτή συγκατάθεση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και Προϋπολογισμού, για εξαίρεση της θέσης από τις πρόνοιες των περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στον Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμων του 2013 έως 2017.

Εγκεκριμένη Μισθοδοτική Κλίμακα:

A9: €30.413, 31.880, 33.347, 34.814, 36.281, 37.748, 39.215, 40.682, 42.149,

A11: €40.525, 42.164, 43.803, 45.442, 47.081, 48.720, 50.359, 51.998, 53.637 και

A12: €44.978, 47.080, 49.182, 51.284, 53.386, 55.488, 57.590, 59.692. (Συνδυασμένες Κλίμακες).

Καθήκοντα και ευθύνες:

- (α) Ετοιμάζει μελέτες, σχέδια, δελτία ποσοτήτων, εκτιμήσεις και προδιαγραφές, αξιολογεί προσφορές και ετοιμάζει σχετικές εκθέσεις.
- (β) Οργανώνει, κατευθύνει, ελέγχει και επιβλέπει την εκτέλεση ηλεκτρολογικών ή/και ηλεκτρονικών εργασιών, καθώς και τη λειτουργία εργαστηρίων.
- (γ) Εποπτεύει, καθοδηγεί, ελέγχει και εκπαιδεύει κατώτερο προσωπικό.
- (δ) Εφαρμόζει τη σχετική με τα καθήκοντά του νομοθεσία.
- (ε) Εκτελεί οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα του ανατεθούν.

Απαιτούμενα προσόντα:

- (1) Οι αιτητές πρέπει να έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους.
- (2) Οι αιτητές πρέπει να είναι πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή πολίτες Κράτους Μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης και να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν νόμιμα απαλλαγεί από αυτές.
- (3) Πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλος ή ισότιμο προσόν στην Ηλεκτρολογική Μηχανική.  
(Σημ.: Ο όρος «πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλος» καλύπτει και μεταπτυχιακό δίπλωμα ή τίτλο).
- (4) Εγγραφή ως μέλους του Επιστημονικού Τεχνικού Επιμελητηρίου Κύπρου στον οικείο κλάδο μηχανικής επιστήμης, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.
- (5) Ακεραιότητα χαρακτήρα, διοικητική και οργανωτική ικανότητα, υπευθυνότητα, πρωτοβουλία και ευθυκρισία.
- (6) Πολύ καλή γνώση της Ελληνικής και της Αγγλικής γλώσσας.

## Κριτήρια Αξιολόγησης των Υποψηφίων και μοριοδότηση

- |                                               |       |
|-----------------------------------------------|-------|
| 1. Προσωπική Συνέντευξη                       | - 25% |
| 2. Μοριοδότηση σύμφωνα με τον πιο κάτω πίνακα | - 75% |

A/A	Προσόντα/Πείρα	Μόρια
1	Ακαδημαϊκά Προσόντα Πανεπιστημιακό Δίπλωμα ή τίτλος ή ισότιμο Προσόν	Άριστα: 6 Λίαν Καλώς: 5 Καλώς: 4
2	Εγγραφή ως μέλους του Επιστημονικού Τεχνικού Επιμελητηρίου Κύπρου στον οικείο κλάδο μηχανικής επιστήμης, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία	3
3	Μεταπτυχιακό Δίπλωμα (Master's Degree)	3
4	Διδακτορικός τίτλος που είναι σχετικός με τα θέματα που καθορίζονται στα απαιτούμενα προσόντα	4
5	Πείρα σχετική με τα καθήκοντα της θέσης (μέχρι 2 χρόνια)	2
	Σύνολο	15

## Αιτήσεις:

- Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να συμπληρώσουν αίτηση για πρόσληψη, Έντυπο Γεν. 1 ΚΟΑ. Οι αιτήσεις πρέπει να συνοδεύονται με αντίγραφα των πιστοποιητικών των ακαδημαϊκών και άλλων συναφών προσόντων που προνοούνται στα ανωτέρω απαιτούμενα προσόντα, περιλαμβανομένων βεβαιώσεων για υπηρεσία εκεί όπου απαιτείται πείρα. (Τα πρωτότυπα να παρουσιαστούν όταν ζητηθούν για έλεγχο). Οι αιτητές θα πρέπει να κατέχουν τα απαιτούμενα προσόντα κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.
- Οι Υποψήφιοι που κατέχουν δύο ή περισσότερους πανεπιστημιακούς τίτλους συναφείς με τα απαιτούμενα προσόντα της θέσης, θα λαμβάνουν τα μόρια που αντιστοιχούν στο πτυχίο με την ψηλότερη βαθμολογία.
- Το έντυπο οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να το προμηθευτούν από τα Κεντρικά Γραφεία του Οργανισμού στην οδό Μακαρείου Αθλητικού Κέντρου, Έγκωμη, Λευκωσία, 1ος όροφος, Αρχείο ΚΟΑ ή από την πιο κάτω ηλεκτρονική διεύθυνση (Ειδήσεις / Θέσεις Εργασίας): <https://cyprusports.org/gr/>
- Οι αιτήσεις θα πρέπει να υποβληθούν σε κλειστό Φάκελο με την ένδειξη «ΑΙΤΗΣΗ ΓΙΑ ΜΙΑ (1) ΘΕΣΗ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΥ ΜΗΧΑΝΙΚΟΥ ΣΤΟΝ ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ» και να παραδοθούν στη Γραμματεία έναντι απόδειξης παραλαβής ή να αποσταλούν μέσω Ταχυδρομείου με συστημένη επιστολή υπόψη Γενικής Διευθύντριας Κυπριακού Οργανισμού Αθλητισμού στη διεύθυνση Λεωφόρος Μακαρείου Αθλητικού Κέντρου, 2400 Έγκωμη, Λευκωσία.
- Αιτήσεις θα γίνονται δεκτές μέχρι τις 25 Φεβρουαρίου 2020 και ώρα 12.00 το μεσημέρι.
- Για πληροφορίες αναφορικά με τη θέση, οι ενδιαφερόμενοι να αποστίνονται στα Γραφεία του ΚΟΑ, τηλ. 22897000 (248).

## ΑΝΑΓΚΑΙΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΑ

Οι αιτήσεις πρέπει να συνοδεύονται από τα πιο κάτω αντίγραφα:

- Πιστοποιητικό Γεννήσεως.
- Βεβαίωση συμπλήρωσης των στρατιωτικών υποχρεώσεων ή απαλλαγής από αυτές (για τους άρρενες).
- Απολυτήριο Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης.
- Ακαδημαϊκά Προσόντα (Πανεπιστημιακό Δίπλωμα Ηλεκτρολόγου Μηχανικού ή ισότιμος τίτλος).
- Πιστοποιητικά εκπαίδευσης ή εξετάσεων ή άλλων προσόντων που αναφέρονται στην αίτηση.
- Επίσημα πιστοποιητικά βεβαίωσης της πείρας στα οποία να αναφέρεται ο εργοδότης, η περίοδος εργοδότησης, η θέση και το αντικείμενο της εργασίας.

**Αριθμός 137**

**ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**  
**ΚΕΝΗ ΘΕΣΗ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΚΑΡΤΑΣ ΦΙΛΑΘΛΟΥ**

Γίνονται δεκτές αιτήσεις για την πλήρωση μιας (1) κενής θέσης έκτακτου Λειτουργού Κάρτας Φιλάθλου για τις ανάγκες του Οργανισμού. Ο Κυπριακός Οργανισμός Αθλητισμού ανακοινώνει ότι, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί της Ρύθμισης της Απασχόλησης Εργοδοτούμενων Αορίστου και Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμου του 2016 (Ν. 70(Ι)/2016- εφεξής ο Νόμος) και συγκεκριμένα της παραγράφου (β) του εδαφίου (2) του άρθρου 4, γίνονται δεκτές αιτήσεις για τη στελέχωση μίας (1) θέσης (Κλ. Α8).

Εγκεκριμένη Μισθοδοτική Κλίμακα:

A8: €3.882, 4.072, 4.261, 4.451, 4.651, 4.830, 5.020, 5.209, 5.149,

A10: €5.433, 5.693, 5.953, 6.212, 6.472, 6.732, 6.992, 7.251, 7.511 και

A11: €6.423, 6.682, 6.942, 7.202, 7.721, 7.981, 8.241, 8.500. (Συνδυασμένες Κλίμακες).

Στη μισθοδοσία προστίθενται οι οποιοσδήποτε γενικές αυξήσεις εγκρίνονται με νομοθεσία. Επιπλέον, καταβάλλεται τιμητικό επίδομα, σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την Κυβέρνηση από καιρό σε καιρό.

Με βάση το άρθρο 10 του Νόμου ( εφαρμόζεται η παράγραφος 9 του Νόμου Ν. 10(ii)/2017 που αφορά την μείωση κλιμάκων εισδοχής), εργοδοτούμενος ο οποίος προσλαμβάνεται δυνάμει των διατάξεών του, απασχολείται με μειωμένη κλίμακα εισδοχής για τους πρώτους είκοσι τέσσερις 24 μήνες από την πρόσληψή του, όπως καθορίζεται στον εκάστοτε ετήσιο σε ισχύ περί προϋπολογισμού Νόμο. Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών απασχόλησης, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης που αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση που περιλαμβάνεται στον εκάστοτε σε ισχύ ετήσιο περί Προϋπολογισμού Νόμο.

Καθήκοντα Ευθύνες

1. Θα παρέχει υποστήριξη και να επιλύει προβλήματα της Κάρτας Φιλάθλου.
2. Εκτελεί καθήκοντα υποστήριξης στους χρήστες των συστημάτων έκδοσης κάρτας φιλάθλου του ΚΟΑ.
3. Τηλεφωνική υποστήριξη με την οποία θα υποστηρίζει υφιστάμενα καθώς και μελλοντικά μέλη του μητρώου της Κάρτας Φιλάθλου.
4. Ετοιμάζει σημειώματα, υπομνήματα και εκθέσεις, διεκπεραιώνει τις αποφάσεις που λαμβάνονται, εφαρμόζει τη σχετική νομοθεσία και διεξάγει τη συνεπαγόμενη αλληλογραφία.
5. Παροχή καθοδήγησης και εκτέλεσης διαφόρων υποθέσεων ή και θεμάτων που εμπíπουν στις αρμοδιότητες της Κάρτας Φιλάθλου του Οργανισμού.
6. Εκτελεί οτιδήποτε άλλα καθήκοντα του ανατεθούν.

Απαιτούμενα Προσόντα

1. Οι αιτητές θα πρέπει να έχουν συμπληρώσει το 18<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους.
2. Οι αιτητές πρέπει να είναι πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή πολίτες Κράτους Μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης και να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν νόμιμα απαλλαγεί από αυτές.
3. Πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλος ή ισότιμο προσόν στις Αθλητικές Επιστήμες (Σημ.: Ο όρος «πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλος» καλύπτει και μεταπτυχιακό δίπλωμα ή Διδακτορικό τίτλο).
4. Ακεραιότητα χαρακτήρα, διοικητική και οργανωτική ικανότητα, υπευθυνότητα, πρωτοβουλία και ευθυκρσία.
5. Πολύ καλή γνώση της Ελληνικής και της Αγγλικής γλώσσας.
6. Πολύ καλή γνώση Ηλεκτρονικού Υπολογιστή.

Κριτήρια Αξιολόγησης των Υποψηφίων και μοριοδότηση

- |                                               |       |
|-----------------------------------------------|-------|
| 1. Προσωπική Συνέντευξη                       | - 25% |
| 2. Μοριοδότηση σύμφωνα με τον πιο κάτω πίνακα | - 75% |

A/A	Προσόντα/Πείρα	Μόρια
1	Ακαδημαϊκά Προσόντα Πανεπιστημιακό Δίπλωμα ή τίτλος ή ισότιμο Προσόν	Άριστα: 7 Λίαν Καλώς: 6 Καλώς: 5
2	Μεταπτυχιακό Δίπλωμα (Master's Degree)	2
3	Διδακτορικός τίτλος που είναι σχετικός με τα θέματα που καθορίζονται στα απαιτούμενα προσόντα	4
4	Πείρα σχετική με τα καθήκοντα της θέσης (μέχρι 2 χρόνια)	2
	Σύνολο	15



**Αιτήσεις:**

1. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να συμπληρώσουν αίτηση για πρόσληψη, Έντυπο Γεν. 1 ΚΟΑ. Οι αιτήσεις πρέπει να συνοδεύονται με αντίγραφα των πιστοποιητικών των ακαδημαϊκών και άλλων συναφών προσόντων που προνοούνται στα ανωτέρω απαιτούμενα προσόντα, περιλαμβανομένων βεβαιώσεων για υπηρεσία εκεί όπου απαιτείται πείρα. (Τα πρωτότυπα να παρουσιαστούν όταν ζητηθούν για έλεγχο). Οι αιτητές θα πρέπει να κατέχουν τα απαιτούμενα προσόντα κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.
2. Οι Υποψήφιοι που κατέχουν δύο ή περισσότερους πανεπιστημιακούς τίτλους συναφείς με τα απαιτούμενα προσόντα της θέσης, θα λαμβάνουν τα μόρια που αντιστοιχούν στο πτυχίο με την ψηλότερη βαθμολογία.
3. Το έντυπο οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να το προμηθευτούν από τα Κεντρικά Γραφεία του Οργανισμού στην οδό Μακαρείου Αθλητικού Κέντρου, Έγκωμη, Λευκωσία, 1<sup>ος</sup> όροφος, Αρχείο ΚΟΑ ή από την πιο κάτω ηλεκτρονική διεύθυνση (Ειδήσεις / Θέσεις Εργασίας): <https://cygrussports.org/gr/>
4. Οι αιτήσεις θα πρέπει να υποβληθούν σε κλειστό Φάκελο με την ένδειξη «ΑΙΤΗΣΗ ΓΙΑ ΜΙΑ (1) ΘΕΣΗ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΚΑΡΤΑΣ ΦΙΛΑΘΛΟΥ ΣΤΟΝ ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ» και να παραδοθούν στη Γραμματεία έναντι απόδειξης παραλαβής ή να αποσταλούν μέσω Ταχυδρομείου με συστημένη επιστολή υπόψη Γενικής Διευθύντριας Κυπριακού Οργανισμού Αθλητισμού στην Διεύθυνση Λεωφόρος Μακαρείου Αθλητικού Κέντρου, 2400 Έγκωμη, Λευκωσία.
5. Αιτήσεις θα γίνονται δεκτές μέχρι τις 25 Φεβρουαρίου 2020 και ώρα 12.00 το μεσημέρι.
6. Για πληροφορίες αναφορικά με τη θέση, οι ενδιαφερόμενοι να αποστρέφονται στα Γραφεία του ΚΟΑ, τηλ. 22897000 (248).

**ΑΝΑΓΚΑΙΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΑ**

Οι αιτήσεις πρέπει να συνοδεύονται από τα πιο κάτω αντίγραφα:

1. Πιστοποιητικό Γεννήσεως.
2. Βεβαίωση συμπλήρωσης των στρατιωτικών υποχρεώσεων ή απαλλαγής από αυτές (για τους άρρενες).
3. Απολυτήριο Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης.
4. Ακαδημαϊκά Προσόντα Διοίκηση Αθλητισμού.
5. Πιστοποιητικά εκπαίδευσης ή εξετάσεων ή άλλων προσόντων που αναφέρονται στην αίτηση.
6. Επίσημα πιστοποιητικά βεβαίωσης της πείρας στα οποία να αναφέρεται ο εργοδότης, η περίοδος εργοδότησης, η θέση και το αντικείμενο της εργασίας.

**Αριθμός 138**

**ΑΡΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΚΥΠΡΟΥ**  
**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΠΛΗΡΩΣΗ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ**  
**(ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΑΡ. Α/2-2020)**

Γίνονται δεκτές αιτήσεις για την πλήρωση μίας (1) κενής θέσης Βοηθού Μηχανολόγου Μηχανικού (συνδυασμένη με τη θέση του Μηχανολόγου Μηχανικού), Κλίμακα Ν3 (Α9-2:€27.483-€42.143 - Α11: €40.526-€53.638 – Α12: €44.968-€59.689) στα Κεντρικά Γραφεία της Αρχής. Η δημοσίευση των εν λόγω θέσεων γίνεται ύστερα από την απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου και τη μετέπειτα γραπτή συγκατάθεση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και Προϋπολογισμού, για εξαίρεσή τους από τις πρόνοιες των περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμων και των μετέπειτα τροποποιήσεών τους.

**ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ:**

1. Πανεπιστημιακό ή άλλο ισότιμο ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος πτυχίο ή δίπλωμα, στη Μηχανολογία ή Μηχανική Οχημάτων.
2. Μέλος του ΕΤΕΚ στον κλάδο της Μηχανολογικής Μηχανικής ή της Μηχανολογικής Μηχανικής περιλαμβανομένης της Μηχανικής Οχημάτων.
3. Ισχυρή, ευχάριστη προσωπικότητα και ηγετικά χαρίσματα και διοικητική ικανότητα.
4. Πολύ καλή γνώση της Ελληνικής και της Αγγλικής γλώσσας.

Αιτήσεις θα λαμβάνονται υπόψη μόνο στις περιπτώσεις που οι αιτητές κατέχουν τα απαιτούμενα, από το Σχέδιο Υπηρεσίας της θέσης, προσόντα κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.

**ΑΛΛΕΣ ΑΝΑΓΚΑΙΕΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ**

- (α) Να πληρούν τις προϋποθέσεις του Κράτους για να εργαστούν στο Δημόσιο Τομέα.
- (β) Να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν απαλλαγεί μόνιμα από αυτές (για άρρενες υποψηφίους).

Για τις πιο πάνω θέσεις απαιτείται επίσης από τους αιτητές:

- (α) Να είναι αποδεδειγμένου ακέραιου χαρακτήρα.
- (β) Η κατάσταση της υγείας τους θα πρέπει να είναι τέτοια ώστε να τους επιτρέπει να εκπληρώνουν τα καθήκοντα της θέσης για την οποία αποστρέφονται.

## ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να συμπληρώσουν και να υπογράψουν την αίτηση για πρόσληψη, Έντυπο ΑΗΚ ΕΑ014, η οποία θα πρέπει απαραίτητα να συνοδεύεται από:

1. Το Γενικό Έντυπο Συγκατάθεσης.
2. Όλα τα αναγκαία πιστοποιητικά.

Αιτήσεις θα γίνονται δεκτές μέχρι τις 12:00μ της Παρασκευής, 21 Φεβρουαρίου 2020:

- στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού στα Κεντρικά Γραφεία, Αμφιπόλεως 11, 2025 Στρόβολος, Λευκωσία,
- Αγίου Ανδρέου 55, 3036 Λεμεσός,
- Κωνσταντίνου Παλαιολόγου 57, 6036 Λάρνακα,
- Ελευθερίου Βενιζέλου 87, 8021 Πάφος,

Οι ώρες παράδοσης αιτήσεων είναι οι πιο κάτω:

8:00-14:00 (Δευτέρα – Παρασκευή)

15:00-17:15 (Τρίτη)

Την Παρασκευή 21/2/2020, τελευταία ημέρα υποβολής των αιτήσεων, θα γίνονται δεκτές αιτήσεις ΜΟΝΟ μέχρι τις 12:00μ.

Κατά την παράδοση των αιτήσεων στα Γραφεία της Αρχής θα καταβάλλεται τέλος συμμετοχής στην εξέταση, το οποίο έχει οριστεί στα €30 (συμπ.ΦΠΑ), ΜΟΝΟ ΜΕΤΡΗΤΑ, και θα εκδίδεται σχετική απόδειξη. Σημειώνεται ότι το τέλος συμμετοχής δεν επιστρέφεται.

Καμιά αίτηση δεν θα γίνει δεκτή μετά την Παρασκευή, 21/2/2020, και ώρα 12:00μ. (τελευταία ημερομηνία και ώρα υποβολής των αιτήσεων). Επίσης, δεν θα γίνονται δεκτές αιτήσεις που δεν είναι κατάλληλα συμπληρωμένες και δεν συνοδεύονται από τα αναγκαία πιστοποιητικά.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να προμηθευτούν την αίτηση για πρόσληψη, το Γενικό Έντυπο Συγκατάθεσης καθώς και το Σχέδιο Υπηρεσίας της πιο πάνω θέσης, στο οποίο αναφέρονται όλα τα απαιτούμενα προσόντα, τα καθήκοντα και οι ευθύνες της θέσης, από την ιστοσελίδα της Αρχής στη διεύθυνση [www.eac.com.cy](http://www.eac.com.cy) ή από τα κατά τόπους Γραφεία της ΑΗΚ. Για περισσότερες πληροφορίες μπορούν να αποστεινούνται στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, Κεντρικά Γραφεία, στα τηλέφωνα 22201612, 22201636 και 22201611.

## ΑΝΑΓΚΑΙΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ/ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΑ

Οι αιτήσεις πρέπει να συνοδεύονται από τα πιο κάτω αντίγραφα:

1. Ακαδημαϊκά Προσόντα.
2. Βεβαίωση εγγραφής στο ΕΤΕΚ.
3. Επίσημη αναλυτική κατάσταση των μαθημάτων τα οποία έχει διδαχθεί ο αιτητής κατά τη διάρκεια των πανεπιστημιακών του σπουδών.
4. Πιστοποιητικό Γεννήσεως.
5. Βεβαίωση συμπλήρωσης των στρατιωτικών υποχρεώσεων ή απαλλαγής από αυτές (για τους άρρενες υποψηφίους).
6. Πιστοποιητικά εκπαίδευσης ή εξετάσεων ή άλλων προσόντων που αναφέρονται στην αίτηση.
7. Επίσημα πιστοποιητικά βεβαίωσης της πείρας στα οποία να αναφέρεται ο εργοδότης, η περίοδος εργοδότησης, η θέση και το αντικείμενο της εργασίας. (Σε περίπτωση που δεν επισυναφθούν, θα πρέπει απαραίτητα να αναγραφούν λεπτομερώς στην αίτηση).
8. Απολυτήριο Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης.

Σημ.: Όλα τα έγγραφα που υποβάλλονται πρέπει να είναι στην Ελληνική ή στην Αγγλική γλώσσα ή να συνοδεύονται από επίσημη πιστοποιημένη μετάφραση σε μια από τις πιο πάνω γλώσσες. Νοείται ότι η γνησιότητα των αντιγράφων θα επιβεβαιωθεί πριν από την πρόσληψη οποιουδήποτε υποψηφίου.

Η διαδικασία πλήρωσης των θέσεων αυτών θα διέπεται από τις πρόνοιες του Νόμου Αρ. 6(Ι) του 1998 έως 2018 (Οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι του 1998 έως 2018).

Ως εκ τούτου, μετά το πέρας της καθορισμένης διαδικασίας επιλογής των υποψηφίων, θα καταρτιστεί ΠΙΝΑΚΑΣ διοριστέων σύμφωνα με την τελική σειρά κατάταξής τους. Με βάση τον ΠΙΝΑΚΑ αυτό, θα γίνει η πλήρωση των θέσεων που δημοσιεύονται, καθώς και των θέσεων που πιθανόν να προκύψουν κατόπιν σχετικής διαδικασίας αποπαγοποίησης στο διάστημα ενός χρόνου από την ημερομηνία καταρτισμού του ΠΙΝΑΚΑ.

Περαιτέρω σημειώνεται ότι, αναφορικά με τη μισθοδοσία αυτών που θα διοριστούν, εφαρμόζεται η παράγραφος 7 του Νόμου Ν. 8(ΙΙ)/2018 που αφορά στη Μείωση των κλιμάκων εισδοχής.

Να σημειωθεί ότι με βάση τον Νόμο περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση, Νόμος 205(Ι)/2002, άνδρες και γυναίκες απολαμβάνουν ίσης μεταχείρισης απαγορευομένης οποιασδήποτε άμεσης ή έμμεσης διακρίσεως λόγω φύλου. Ως εκ τούτου η διεκδίκηση των θέσεων γίνεται με ίσους όρους για άτομα και των δύο φύλων.

**Αριθμός 139****ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ**

Οι προκηρύξεις 9 θέσεων Διευθυντή Σχολείων Δημοτικής Εκπαίδευσης (Προδημοτική Εκπαίδευση) και 10 θέσεων Βοηθού Διευθυντή Σχολείων Δημοτικής Εκπαίδευσης (Προδημοτική Εκπαίδευση), που δημοσιεύτηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας με αρ. 5237 και ημερ. 1.11.2019, ως γνωστοποιήσεις με αρ. 918 και 919, αντίστοιχα, ανακαλούνται.

**Αριθμός 140****ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ  
ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ ΓΙΑ ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ**

Ο Οργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ) ανακαλεί προσωρινά την προκήρυξη για την πλήρωση των κατωτέρω θέσεων:

1. Μια (1) κενή θέση Εσωτερικού Δικηγορικού Λειτουργού.
2. Μια (1) κενή θέση Προϊσταμένου Υποδομών και Κτιρίων.

Ο Οργανισμός αποφάσισε την προσωρινή ανάκληση των πιο πάνω θέσεων στο παρόν στάδιο.

Οι υποψήφιοι που έχουν ήδη υποβάλει αίτηση θα ενημερωθούν γραπτώς για τη ανάκληση της προκήρυξης.

**Αριθμός 141****ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ  
ΚΑΤΑ ΤΗ 15η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019**

Η Επιτροπή Προστασίας Ανταγωνισμού, δημοσιεύει, σύμφωνα με το εδάφιο (5) του άρθρου 4 του περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία (Τροποποιητικού) Νόμου του 2011 (Ν. 26(I)/2011), τον ονομαστικό κατάλογο των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου, κατά τη 15η Δεκεμβρίου 2019, κατά δέσμη καθηκόντων και με αριθμητική σειρά κατάταξης, βάσει της προγενέστερης ημερομηνίας μετατροπής της σύμβασης εργασίας σε αορίστου χρόνου. Για την αριθμητική σειρά κατάταξης, στις περιπτώσεις ίδιας ημερομηνίας μετατροπής της σύμβασης εργασίας σε αορίστου χρόνου, λήφθηκε υπόψη η ημερομηνία γέννησης, με βάση τον πιο πάνω Νόμο.

**ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΟΣ ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ  
ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗ 15η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019**

ΕΚΤΑΚΤΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΕΠΑ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (Κλ. Α8)		
A/A	Ονοματεπώνυμο Υπαλλήλου	Ημερ. Σύμβασης Αορίστου Χρόνου
1	ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΟΥ ΜΑΡΙΑ	24/3/2010

**Αριθμός 142****ΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΑΡΧΗ ΠΑΙΓΝΙΩΝ ΚΑΙ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ ΚΑΖΙΝΟΥ ΚΥΠΡΟΥ****Διόρθωση**

Η Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου, ανακοινώνει την πιο κάτω διόρθωση – πρόσθεση, επί της ανακοίνωσης που δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας στις 31 Ιανουαρίου 2020 και με Αρ. Γνωστοποίησης 106, σχετικά με τη θέση Λειτουργού Πληροφορικής:

**ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ:**

Στην περίπτωση υποψηφίων που πληρούν το οριζόμενο στην παράγραφο απαιτούμενα προσόντα μέσω τίτλου σπουδών στη Μηχανική Επιστήμη, απαιτείται εγγραφή μέλους του Επιστημονικού Τεχνικού Επιμελητηρίου Κύπρου (Ε.Τ.Ε.Κ.) στον οικείο κλάδο της Μηχανικής Επιστήμης, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.

**ΑΙΤΗΣΕΙΣ:**

Νέα καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων είναι η 21η Φεβρουαρίου 2020.

## Αριθμός 143

## ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

Αποτελέσματα γραπτής εξέτασης για την πλήρωση έξι (6) κενών θέσεων Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, οι οποίες προκηρύχθηκαν με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας της 9ης Αυγούστου 2019. Η γραπτή εξέταση διεξήχθη στις 14 Δεκεμβρίου 2019, σύμφωνα με τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους του 1998 έως 2018 (στο εξής «σχετικοί Νόμοι»)

Με βάση τις διατάξεις των σχετικών Νόμων, η Αρχή κατάρτισε και γνωστοποιεί τον κατάλογο των επιτυχόντων, κατά σειρά επιτυχίας στη γραπτή εξέταση για τις πιο πάνω θέσεις.

Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με τους σχετικούς Νόμους, επιτυχών στη γραπτή εξέταση «σημαίνει πρόσωπο που συμμετέχει στη γραπτή εξέταση και συγκεντρώνει συνολική γενική βαθμολογία 50% τουλάχιστον κατά μέσο όρο και στο καθένα από τα θέματα που περιλαμβάνονται στην εξέταση αυτή 40% τουλάχιστον».

Οι επιτυχόντες υποψήφιοι που θα κληθούν σε προφορική εξέταση, θα ειδοποιηθούν αργότερα για την ημερομηνία και τον τόπο της προφορικής εξέτασης. Η τελική απόφαση για την υποψηφιότητα των επιτυχόντων θα εξαρτηθεί από το κατά πόσον αυτοί (α) ικανοποιούσαν κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας για την υποβολή αιτήσεων τις απαιτήσεις του Σχεδίου Υπηρεσίας της θέσης και (β) πληρούν τις λοιπές προϋποθέσεις που καθορίζουν οι σχετικοί Νόμοι.

## ΕΞΙ (6) ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

A/A	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ	ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ	ΓΛΩΣΣΙΚΗ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ	ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ 100%
1	1000434	79.37	96.85	69.11	81.77
2	1000739	86.79	76.61	65.08	76.16
3	1000550	79.37	85.60	55.91	73.63
4	1001528	84.31	78.11	57.38	73.27
5	1001158	64.53	81.11	68.38	71.34
6	1001575	79.37	70.61	58.11	69.36
7	1000920	69.47	69.11	66.18	68.25
8	1001540	71.95	67.61	65.08	68.21
9	1001613	74.42	63.12	66.18	67.90
10	1001358	76.89	72.86	51.51	67.09
11	1000623	81.84	52.62	66.54	67.00
12	1000059	69.47	68.36	62.51	66.78
13	1001165	67.00	72.86	59.94	66.60
14	1001123	76.89	57.12	65.08	66.36
15	1001053	64.53	69.86	61.04	65.14
16	1000011	64.53	66.11	64.71	65.12
17	1000236	69.47	53.37	72.41	65.08
18	1000647	71.95	61.62	61.41	64.99
19	1001317	62.05	57.12	74.97	64.72
20	1000098	62.05	58.62	73.14	64.60
21	1001231	64.53	74.36	54.81	64.57

22	1000811	69.47	63.12	61.04	64.54
23	1001051	69.47	65.36	58.48	64.44
24	1001154	74.42	63.12	55.55	64.36
25	1001245	49.69	78.86	64.34	64.30
26	1000327	74.42	56.37	61.04	63.94
27	1001533	62.05	63.12	66.54	63.90
28	1001026	79.37	50.37	61.78	63.84
29	1001268	62.05	63.12	66.18	63.78
30	1000716	57.11	66.11	67.64	63.62
31	1000538	76.89	56.37	57.01	63.43
32	1000248	67.00	67.61	54.81	63.14
33	1000671	59.58	60.87	68.74	63.06
34	1001178	59.58	67.61	61.78	62.99
35	1000410	76.89	63.12	48.58	62.86
36	1000930	64.53	73.61	50.05	62.73
37	1000469	67.00	67.61	53.35	62.65
38	1000018	67.00	57.12	63.61	62.58
39	1001731	69.47	54.12	63.98	62.52
40	1001603	69.47	56.37	61.04	62.30
41	1000102	64.53	63.12	59.21	62.29
42	1000499	57.11	60.12	68.38	61.87
43	1001176	69.47	59.37	56.28	61.71
44	1000522	64.53	62.37	58.11	61.67
45	1000537	69.47	58.62	56.65	61.58
46	1000749	67.00	66.86	50.78	61.55
47	1000388	69.47	62.37	52.61	61.48
48	1000654	64.53	66.11	53.71	61.45
49	1001577	71.95	45.13	67.28	61.45
50	1000154	71.95	57.87	54.45	61.42
51	1001606	54.63	69.86	59.58	61.36
52	1001060	59.58	59.37	65.08	61.34
53	1000050	67.00	54.87	62.14	61.34
54	1000390	54.63	62.37	66.91	61.30
55	1001718	59.58	54.12	70.21	61.30

56	1001155	67.00	57.87	58.85	61.24
57	1001361	67.00	54.87	61.78	61.22
58	1001400	64.53	63.87	55.18	61.19
59	1000574	54.63	63.12	65.44	61.06
60	1001518	74.42	45.88	62.88	61.06
61	1001499	62.05	51.87	69.11	61.01
62	1000981	62.05	60.87	59.94	60.96
63	1000039	64.53	64.62	53.71	60.95
64	1001467	67.00	54.87	60.68	60.85
65	1000503	62.05	60.87	59.58	60.83
66	1001035	71.95	58.62	51.88	60.82
67	1000946	59.58	65.36	57.38	60.77
68	1000938	57.11	59.37	65.81	60.76
69	1000374	59.58	63.12	59.58	60.76
70	1001637	62.05	63.87	56.28	60.73
71	1000460	62.05	69.11	50.78	60.65
72	1001500	62.05	51.12	68.38	60.52
73	1000683	64.53	52.62	64.34	60.50
74	1001535	59.58	51.87	69.48	60.31
75	1000144	62.05	68.36	50.41	60.28
76	1001064	64.53	55.62	60.68	60.28
77	1000711	62.05	60.12	58.48	60.22
78	1000118	52.16	69.86	57.75	59.92
79	1000858	49.69	76.61	53.35	59.88
80	1000757	57.11	59.37	62.88	59.78
81	1001676	71.95	57.12	50.05	59.70
82	1001227	64.53	57.12	57.01	59.55
83	1001468	69.47	63.87	45.28	59.54
84	1000209	59.58	56.37	62.51	59.49
85	1001283	62.05	55.62	59.94	59.21
86	1000417	59.58	45.13	72.77	59.16
87	1000313	47.22	64.62	65.44	59.09
88	1001691	59.58	65.36	52.25	59.06
89	1000651	49.69	69.86	57.38	58.98

90	1000428	49.69	67.61	59.58	58.96
91	1000380	64.53	42.13	70.21	58.95
92	1001157	59.58	66.86	50.41	58.95
93	1001530	62.05	45.13	69.48	58.89
94	1000057	67.00	50.37	59.21	58.86
95	1000911	57.11	60.87	58.48	58.82
96	1000284	59.58	57.87	58.85	58.77
97	1001689	59.58	56.37	60.31	58.75
98	1000408	59.58	54.12	62.51	58.74
99	1000082	64.53	60.12	51.51	58.72
100	1001486	67.00	60.87	48.22	58.69
101	1000300	59.58	62.37	54.08	58.68
102	1000992	57.11	60.87	57.75	58.57
103	1001225	69.47	45.88	60.31	58.55
104	1000081	64.53	50.37	60.68	58.53
105	1001410	57.11	63.12	55.18	58.47
106	1001550	64.53	56.37	54.45	58.45
107	1001669	52.16	65.36	57.75	58.42
108	1001632	47.22	74.36	53.35	58.31
109	1000114	52.16	63.87	58.48	58.17
110	1000383	57.11	55.62	61.78	58.17
111	1000899	52.16	61.62	60.68	58.15
112	1000030	71.95	51.87	50.41	58.08
113	1000413	49.69	63.12	61.41	58.07
114	1000752	64.53	54.12	55.55	58.06
115	1000495	67.00	60.87	46.02	57.96
116	1000045	54.63	55.62	63.61	57.96
117	1000778	64.53	51.12	58.11	57.92
118	1000993	64.53	60.87	48.22	57.87
119	1001078	52.16	65.36	55.91	57.81
120	1001476	64.53	52.62	56.28	57.81
121	1000361	57.11	50.37	65.81	57.76
122	1000400	59.58	51.87	61.78	57.74
123	1000340	62.05	55.62	55.55	57.74

124	1001494	54.63	59.37	59.21	57.74
125	1001025	52.16	59.37	61.41	57.65
126	1001048	67.00	51.12	54.81	57.65
127	1000186	57.11	60.87	54.81	57.60
128	1000958	71.95	45.88	54.81	57.55
129	1000290	57.11	52.62	62.88	57.54
130	1000467	59.58	51.87	61.04	57.50
131	1001260	62.05	51.87	58.48	57.47
132	1001121	52.16	63.87	56.28	57.44
133	1001716	54.63	62.37	55.18	57.39
134	1001028	57.11	51.12	63.61	57.28
135	1000957	74.42	42.88	54.45	57.25
136	1001298	59.58	50.37	61.78	57.24
137	1000976	54.63	52.62	64.34	57.20
138	1000095	67.00	47.37	57.01	57.13
139	1001204	49.69	63.87	57.75	57.10
140	1000712	64.53	49.62	57.01	57.05
141	1000295	47.22	65.36	58.48	57.02
142	1000230	57.11	65.36	48.22	56.90
143	1000937	57.11	62.37	51.15	56.87
144	1001329	57.11	58.62	54.81	56.85
145	1000867	49.69	60.12	60.68	56.83
146	1001408	54.63	47.37	68.38	56.79
147	1000756	62.05	42.13	66.18	56.79
148	1001238	49.69	51.87	68.74	56.77
149	1001412	49.69	60.87	59.58	56.71
150	1000588	54.63	64.62	50.78	56.68
151	1000682	44.74	60.12	65.08	56.65
152	1000391	69.47	46.62	53.71	56.60
153	1001149	59.58	54.87	55.18	56.54
154	1000568	49.69	67.61	52.25	56.52
155	1001634	62.05	53.37	54.08	56.50
156	1000764	62.05	48.87	58.48	56.47
157	1000909	49.69	57.87	61.41	56.32



158	1001387	59.58	51.87	57.38	56.28
159	1000099	62.05	54.12	52.61	56.26
160	1000954	59.58	63.12	46.02	56.24
161	1000841	54.63	52.62	61.41	56.22
162	1001188	54.63	56.37	57.38	56.13
163	1001226	64.53	53.37	50.41	56.10
164	1000658	54.63	52.62	61.04	56.10
165	1000906	57.11	52.62	58.48	56.07
166	1001340	57.11	63.12	47.85	56.02
167	1001429	52.16	63.12	52.61	55.96
168	1001068	57.11	53.37	57.38	55.95
169	1001386	62.05	57.87	47.85	55.92
170	1000950	52.16	55.62	59.94	55.91
171	1001294	49.69	63.12	54.81	55.87
172	1000203	49.69	60.87	57.01	55.86
173	1001297	49.69	59.37	58.48	55.85
174	1000456	52.16	54.87	60.31	55.78
175	1000168	54.63	54.87	57.75	55.75
176	1001416	69.47	45.88	51.88	55.74
177	1000908	69.47	44.38	53.35	55.73
178	1000737	54.63	50.37	62.14	55.72
179	1000200	52.16	67.61	47.12	55.63
180	1001370	64.53	48.87	53.35	55.58
181	1000978	59.58	49.62	57.38	55.53
182	1001201	54.63	48.87	62.88	55.46
183	1000140	59.58	57.12	49.68	55.46
184	1001082	49.69	55.62	61.04	55.45
185	1001344	44.74	63.12	58.48	55.45
186	1001442	52.16	58.62	55.55	55.44
187	1000220	59.58	51.87	54.81	55.42
188	1001529	47.22	60.12	58.85	55.39
189	1001295	54.63	51.87	59.58	55.36
190	1001687	54.63	63.12	48.22	55.32
191	1000262	54.63	56.37	54.81	55.27

192	1001145	52.16	51.87	61.78	55.27
193	1000613	57.11	57.87	50.78	55.25
194	1000666	47.22	54.12	64.34	55.23
195	1001381	52.16	62.37	51.15	55.23
196	1000009	52.16	58.62	54.81	55.20
197	1001269	57.11	49.62	58.85	55.19
198	1001191	67.00	49.62	48.95	55.19
199	1001445	52.16	53.37	59.94	55.16
200	1001727	59.58	48.12	57.75	55.15
201	1000977	57.11	59.37	48.95	55.14
202	1000261	47.22	74.36	43.82	55.13
203	1000329	52.16	66.11	47.12	55.13
204	1000195	62.05	48.87	54.45	55.12
205	1001487	57.11	54.12	54.08	55.10
206	1000512	57.11	51.87	56.28	55.09
207	1000701	52.16	54.12	58.85	55.04
208	1000914	49.69	60.87	54.45	55.00
209	1001303	49.69	59.37	55.91	54.99
210	1000754	64.53	48.87	51.51	54.97
211	1000187	54.63	47.37	62.88	54.96
212	1000892	54.63	47.37	62.88	54.96
213	1001349	54.63	51.87	58.11	54.87
214	1000784	49.69	54.87	59.94	54.83
215	1001368	57.11	48.12	59.21	54.81
216	1000250	47.22	62.37	54.81	54.80
217	1000722	59.58	49.62	55.18	54.79
218	1000074	62.05	47.37	54.81	54.75
219	1001671	49.69	58.62	55.91	54.74
220	1000271	52.16	61.62	50.41	54.73
221	1000319	62.05	45.13	56.65	54.61
222	1001557	54.63	48.12	61.04	54.60
223	1000810	52.16	60.12	51.51	54.60
224	1001062	42.27	73.61	47.85	54.58
225	1000516	59.58	45.88	58.11	54.52

226	1000067	52.16	44.38	66.91	54.48
227	1001439	44.74	53.37	65.08	54.40
228	1000161	49.69	60.12	53.35	54.38
229	1000349	47.22	65.36	50.41	54.33
230	1001182	49.69	61.62	51.51	54.27
231	1000508	54.63	50.37	57.75	54.25
232	1000551	54.63	61.62	46.38	54.21
233	1001093	47.22	51.87	63.24	54.11
234	1001611	47.22	65.36	49.68	54.09
235	1000869	49.69	68.36	44.18	54.08
236	1001556	67.00	47.37	47.85	54.07
237	1000872	47.22	58.62	56.28	54.04
238	1001356	57.11	41.38	63.61	54.03
239	1001228	54.63	62.37	44.92	53.97
240	1000706	47.22	45.88	68.74	53.94
241	1000919	42.27	63.87	55.55	53.89
242	1001546	59.58	56.37	45.65	53.87
243	1001006	57.11	46.62	57.75	53.83
244	1000122	47.22	53.37	60.68	53.75
245	1000808	64.53	47.37	49.31	53.74
246	1001187	57.11	50.37	53.71	53.73
247	1000970	49.69	46.62	64.71	53.67
248	1001551	52.16	54.87	53.71	53.58
249	1000110	59.58	46.62	54.45	53.55
250	1001210	57.11	50.37	52.98	53.49
251	1000370	59.58	48.87	51.88	53.45
252	1000257	57.11	57.87	45.28	53.42
253	1000821	52.16	55.62	52.25	53.34
254	1000785	57.11	58.62	44.18	53.30
255	1000668	52.16	49.62	58.11	53.30
256	1000215	44.74	50.37	64.71	53.28
257	1000453	57.11	51.87	50.78	53.25
258	1001150	49.69	52.62	57.38	53.23
259	1000805	57.11	46.62	55.91	53.22

260	1000826	44.74	58.62	56.28	53.21
261	1001200	44.74	54.87	59.94	53.19
262	1000179	54.63	58.62	46.02	53.09
263	1001335	47.22	57.87	54.08	53.05
264	1000333	59.58	56.37	43.08	53.01
265	1000289	44.74	54.12	59.94	52.94
266	1001286	42.27	49.62	66.91	52.93
267	1000421	54.63	51.12	52.98	52.91
268	1001057	44.74	63.12	50.78	52.88
269	1000123	57.11	47.37	54.08	52.85
270	1000803	47.22	62.37	48.95	52.84
271	1000984	49.69	66.11	42.72	52.84
272	1001350	49.69	48.12	60.68	52.83
273	1001251	52.16	51.12	55.18	52.82
274	1000689	52.16	50.37	55.91	52.82
275	1001488	52.16	50.37	55.91	52.82
276	1000979	52.16	42.88	63.24	52.76
277	1000396	54.63	54.12	49.31	52.69
278	1000640	49.69	61.62	46.75	52.68
279	1001166	44.74	52.62	60.68	52.68
280	1000222	44.74	51.12	62.14	52.67
281	1001434	52.16	61.62	44.18	52.65
282	1000922	49.69	54.87	53.35	52.64
283	1000857	52.16	58.62	47.12	52.63
284	1000156	52.16	56.37	49.31	52.62
285	1000143	52.16	55.62	50.05	52.61
286	1001338	47.22	60.12	50.41	52.58
287	1000061	47.22	57.87	52.61	52.57
288	1000491	44.74	46.62	66.18	52.51
289	1000929	52.16	55.62	49.68	52.49
290	1001291	59.58	48.12	49.31	52.34
291	1001621	57.11	41.38	58.48	52.32
292	1001662	54.63	49.62	52.61	52.29
293	1000878	49.69	51.87	55.18	52.25

294	1001324	47.22	57.12	52.25	52.19
295	1000129	54.63	52.62	49.31	52.19
296	1000269	49.69	58.62	48.22	52.17
297	1001081	42.27	57.12	57.01	52.13
298	1001142	57.11	46.62	52.61	52.12
299	1000572	52.16	52.62	51.51	52.10
300	1001729	54.63	47.37	54.08	52.03
301	1000822	42.27	53.37	60.31	51.98
302	1000604	49.69	65.36	40.88	51.98
303	1000925	52.16	48.87	54.81	51.95
304	1000601	44.74	51.12	59.94	51.94
305	1000539	49.69	57.12	48.95	51.92
306	1001725	49.69	51.12	54.81	51.87
307	1000398	44.74	54.87	55.91	51.84
308	1000299	47.22	45.13	62.88	51.74
309	1000125	49.69	47.37	58.11	51.73
310	1000895	52.16	48.12	54.45	51.58
311	1000316	49.69	51.12	53.71	51.51
312	1001029	49.69	49.62	55.18	51.50
313	1001195	44.74	55.62	54.08	51.48
314	1000076	44.74	54.12	55.55	51.47
315	1000915	52.16	45.13	57.01	51.43
316	1001435	57.11	51.87	45.28	51.42
317	1000910	64.53	41.38	48.22	51.37
318	1001623	47.22	51.87	54.81	51.30
319	1001719	57.11	48.87	47.85	51.28
320	1000130	49.69	51.12	52.98	51.26
321	1000278	49.69	45.88	58.11	51.23
322	1000801	52.16	46.62	54.81	51.20
323	1000817	47.22	53.37	52.98	51.19
324	1000483	57.11	51.12	45.28	51.17
325	1000569	54.63	44.38	54.45	51.15
326	1000643	49.69	51.12	52.61	51.14
327	1001409	52.16	53.37	47.85	51.13

328	1000416	49.69	48.87	54.81	51.13
329	1001086	42.27	49.62	61.41	51.10
330	1001342	49.69	54.12	49.31	51.04
331	1001022	44.74	60.87	47.48	51.03
332	1001075	44.74	43.63	64.71	51.03
333	1001602	42.27	52.62	58.11	51.00
334	1001441	42.27	51.87	58.85	51.00
335	1000769	52.16	51.87	48.95	50.99
336	1000612	49.69	50.37	52.61	50.89
337	1000864	54.63	40.63	57.38	50.88
338	1000974	49.69	60.12	42.72	50.84
339	1000439	59.58	45.13	47.48	50.73
340	1001377	47.22	56.37	48.58	50.72
341	1000856	47.22	51.12	53.71	50.68
342	1001181	57.11	45.13	49.68	50.64
343	1001207	54.63	40.63	56.65	50.64
344	1001502	49.69	47.37	54.81	50.63
345	1000497	52.16	42.13	57.38	50.56
346	1000459	47.22	49.62	54.81	50.55
347	1000228	47.22	58.62	45.65	50.49
348	1000206	57.11	44.38	49.68	50.39
349	1001504	57.11	42.13	51.88	50.37
350	1000947	52.16	43.63	55.18	50.32
351	1000256	49.69	52.62	48.58	50.30
352	1001582	47.22	54.12	49.31	50.22
353	1000807	52.16	45.13	53.35	50.21
354	1001508	47.22	51.12	52.25	50.20
355	1000150	52.16	53.37	44.92	50.15
356	1000770	44.74	56.37	49.31	50.14
357	1000298	49.69	42.13	58.48	50.10
358	1000939	42.27	49.62	58.11	50.00

Αριθμός 144

## ΑΡΧΗ ΛΙΜΕΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Αποτελέσματα γραπτής εξέτασης για πέντε κενές θέσεις Βοηθού Λογιστικού Λειτουργού στην Αρχή Λιμένων Κύπρου, που διεξήχθη στις 14.09.2019, σύμφωνα με τον περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμο του 1998 (Ν. 6(Ι)/1998), ως εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται

Η Αρχή Λιμένων Κύπρου γνωστοποιεί τον κατάλογο των επιτυχόντων κατά σειρά επιτυχίας στη γραπτή εξέταση.

Σημειώνεται ότι "επιτυχών στη γραπτή εξέταση" σημαίνει πρόσωπο που συμμετέχει στη γραπτή εξέταση και συγκεντρώνει συνολική γενική βαθμολογία 50% τουλάχιστον κατά μέσο όρο και στο καθένα από τα θέματα που περιλαμβάνονται στην εξέταση αυτή 40% τουλάχιστον.

A/A	ΑΡ. ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ	ΜΕΡΟΣ Α΄ Αριθμητική και Λεκτική Λογική Σκέψη	ΜΕΡΟΣ Β΄ Κριτική Σκέψη/Ικανότητα	ΜΕΡΟΣ Γ΄ Τεστ Ελέγχου Λαθών	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ %
1	238	62,50	56,25	74,59	64,45
2	193	56,25	56,25	75,97	62,82
3	191	43,75	50,00	94,22	62,66
4	317	50,00	43,75	91,81	61,85
5	20	56,25	56,25	69,67	60,72
6	182	56,25	50,00	73,62	59,96
7	85	43,75	56,25	78,56	59,52
8	30	43,75	56,25	74,77	58,26
9	279	50,00	56,25	66,32	57,52
10	259	43,75	56,25	70,98	56,99
11	117	43,75	56,25	70,55	56,85
12	194	50,00	56,25	56,47	54,24
13	67	43,75	43,75	74,33	53,94
14	298	68,75	43,75	48,44	53,65
15	270	43,75	62,50	46,88	51,04